

JOB DESCRIPTION

Job title:	Country Technical Coordinator	Location:	Burkina Faso
Department:	Technical	Length of contract:	1 year
Role type:	National	Grade:	10
Travel involved:	Up to 30% travel in Burkina Faso and abroad	Child safeguarding level:	2 - Moderate Risk
Reporting to:	Country Director	Direct reports:	M&E Coordinator and Research Coordinator
Dotted Line Manager	Technical Advisor West and Central Africa		

Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialising in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work in Africa and Asia with communities, governments, academic institutions, and local and international organisations, to ensure effective delivery of services, which are supported by strong evidence.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice
- behaviour change communication
- national and international advocacy and policy development

Country and project background

Malaria is a major health issue in Burkina Faso. It is endemic throughout the country, with a seasonal upsurge from June through October. This seasonal peak is variable across the three major geographic zones linked with the duration of the rainy season: up to three months in the north, six months in the centre, and nine months in the south of the country.

Overall, Burkina Faso is among the ten countries with the highest number of malaria cases and deaths

(3.3% of global malaria cases and 3.4% of global malaria deaths in 2021). Malaria is responsible for 43% of health provider consultations and 22% of deaths. The country accounted for an estimated 7% of total malaria cases in West Africa in 2020. Burkina Faso is among the 20 countries where the prevalence of exposure to malaria infection during pregnancy was 30% or more while maternal anaemia was over 40% in 2018. It was estimated that 50% of children under the age of five also had moderate or severe anaemia in 2018.

Burkina Faso has adopted the 2016 WHO antenatal care guidance and encourages early initiation of intermittent preventive treatment for pregnant women (IPTp), beginning at 13 weeks. The primary challenges to implementation of the guidelines remain a relatively late start to antenatal care for most pregnant women.

Maternal mortality remains a major concern despite the strategies implemented to reduce it. According to the latest population census (2019, Population general census), the maternal mortality rate is 222.9 per 100,000 live births, with a target of 231.69 by the end of 2023 according to the medium scenario from *Three tracer results Action plan, MoH_2021*.

The family planning situation is bleak, with insufficient demand for FP; insufficient supply of FP services; insufficient funding for FP; and inadequate security of contraceptive products (shortages) and low availability of consumables.

The Centre-Nord region is one of the areas affected by the security crisis that is putting a strain on the operation of the healthcare system. The deterioration in the security situation has led to a breakdown in the provision of healthcare in all the region's health districts and worsen health indicators:

- The in-hospital maternal mortality rate remains high due to poor accessibility to quality health care. In 2022, it was 83 per 100,000 parturient, against a regional target of 80 per 100,000 parturient at most.
- The rate of births assisted by qualified personnel in 2022 was 83.8%, against a regional target of 85% and a national target of 78.4%.
- The percentage of pregnant women receiving IPT3 in the region in 2021 was 69.1%, against a target of 80%.

Malaria Consortium has been operational in Burkina Faso since 2015 and is currently operating in 27 of the country's 70 Health Districts across six regions, with one country office based in Ouagadougou. At present, Malaria Consortium has three active projects in Burkina Faso – MC-SMC Project, IPTsc project and Malaria vaccine project and a ready-to-start one on Sexual and Reproductive health in Centre Nord Region. All these projects are managed, from the country office in Ouagadougou. At national level, it provides technical support to the Permanent Secretary for Malaria Elimination, to the Directorate of Family Health and the Directorate of Prevention by Vaccinations.

Job purpose

To provide technical oversight and support to programmes in Malaria Consortium's Burkina Faso office to ensure that up-to-date knowledge and best practices are used in implementation and that programmes have an internal learning process that contributes to improvements.

Scope of work

The position holder will be responsible for technical oversight for all projects and programmes within Malaria Consortium Burkina Faso portfolio. Serve as a lead to identify research priorities and opportunities and provide technical oversight to Malaria Consortium research teams in country. Also, provide technical inputs to research ideas and opportunities/projects and to the writing of funding proposals. S/he will also provide technical inputs to the Ministry of Health and other key stakeholders on tools and policies.

S/he will have responsibility in immunization (campaign and routine) to support malaria vaccine roll-out. This role will be central to the finalization of MC global strategy and the development of BF MC

country strategy and its roll-out. The position holder will be using digitization to improve efficiency and effectiveness of project interventions.

Key working relationships

The CTC will have a dotted reporting line to the Head of Technical West and Central Africa (HoT WCA) but report directly to the CD. S/he will work closely with the regional and global technical teams, the country programmes team and external stakeholders on technical areas.

Key accountabilities (percent of time spent on each area)

Strategic accountability 20%

- Support the Country Director in business development, including identification of potential areas of research relevant for Malaria Consortium and write and/or provide inputs to concept notes and funding proposals.
- Take lead, as required, on the technical aspects of proposal development in accordance with donor tender documentation and requirements and country strategy.

Technical accountability 50%

- Monitor programmes and ensure all are implemented to high technical quality and based on evidence and best practice, and identify necessary improvements and communicate these to programmes staff and Country Director.
- Coordinate identification of technical support needs for programmes and work with the global technical team, , to ensure that technical support is provided on time and to high quality.
- Support the M&E manager in the development of M&E plans and utilization of M&E tools and systems to enable use of data for the development of learning briefs and technical documents based on programmes activities.
- Provide technical support to key stakeholders including the Ministry of Health in strategy and policy development and review on communicable diseases control.
- Contribute to identification, selection and oversight of research activities to be undertaken in country by Malaria Consortium staff including Research Coordinator, and/or short-term technical assistance.
- Actively participate in WCA Technical Team activities including regular calls and other team communications, to create and sustain a strong regional technical entity.

Recruitment and development of Technical staff 5%

- Support the Country Director to identify technical resource gaps in the office and provide input to the recruitment of technical staff.
- Line manage M&E Coordinator and Research Coordinator

Documentation, Reporting and Communication 5%

- Report monthly to the Country Director on the technical progress of programmes and highlight any critical technical issues.
- Participate in the writing of learning, technical or policy briefs on key technical topics.
- Contribute to advocacy materials development.

Programme Management 10%

- Act as Principal Investigator on key research studies, when relevant and when necessary.
- Act as budget holder on key programmes or research studies as agreed with the Country Director when relevant.

Representation 10%

- Represent Malaria Consortium at regional and international meetings/workshops on specific technical areas, including relevant networks.
- Represent Malaria Consortium in technical meetings with donors, coordination bodies and Government representatives, as required.

Person specification

Qualifications and experience:

Essential:

- Master's degree in public or international health, Communicable or Infectious diseases, Epidemiology or related discipline.
- Extensive experience designing and working in public health programmes or communicable disease control, with significant experience in a senior role.
- Highly knowledgeable about malaria control, communicable diseases and nutrition, maternal and child health, community health and/or direct experience working in these areas.
- Field experience in Sub-Saharan Africa and a solid understanding of the realities and complexities of programme implementation.
- Demonstrable experience working in a technical advisory capacity to Ministries of Health and other partners, including relating to policy and guidelines review or development, and programme reviews.
- Business development, including needs assessment, the development of concept notes and proposals, and stakeholder consultation and analysis.
- Professional working proficiency of French and English (both written and spoken)

Desirable:

- MD or PhD in related field
- Experience in conducting qualitative and quantitative research related to public health programmes
- Experience in health systems strengthening and health service offer
- Experience of building effective working relationships between MoH and its stakeholders
- Project or programme management including design, planning, implementation, monitoring and evaluation
- Business development, including needs assessment, the development of concept notes and proposals, and stakeholder consultation and analysis
- Experience working with teams with diverse cultural and professional backgrounds
- Experience in strategic planning and strategy implementation
- Experience managing projects or programmes funded by major institutional donors and agencies such as DFCO, USAID, the UN or EU
- Financial management and/or experience of working with large budgets

Work-based skills and competencies:

Essential:

- Strong communication, interpersonal and presentation skills, with strong stakeholder management skills, able to engage effectively with broad and diverse audience
- Strong leadership skills with inclusive and motivational style and strong influencing ability
- Strong problem-solving ability, with excellent planning and organizational skills
- Excellent written and spoken English and French
- Strong technical writing skills
- Strong computer skills, conversant with MS Office packages

- Self-motivated, proactive and results-focused
- Able to work effectively as part of a team and on own initiative, with ability to work to deadlines whilst being attentive to detail

Desirable:

- Demonstrable data management and statistical analysis skills
- Basic security & communications training

Core competencies:
Delivering results
LEVEL C - Supports others to achieve results: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Displays a positive and enthusiastic approach and is not deterred by setbacks, finding alternative ways to reach goals or targets. ✓ Supports others to plan and deliver results ✓ Supports others to manage and cope with setbacks
Analysis and use of information
LEVEL C- Works confidently with complex data to support work: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Interprets complex written information ✓ Works confidently with data before making decisions: for example; interpreting trends, issues and risks ✓ Acquainted with the validity, relevance and limitations of different sources of evidence
Interpersonal and communications
LEVEL C - Adapts communications effectively : <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tailors communication (content, style and medium) to diverse audiences ✓ Communicates equally effectively at all organisational levels ✓ Understands others' underlying needs, concerns and motivations and communicates effectively in sensitive situations ✓ Resolves intra-team and inter-team conflicts effectively
Collaboration and partnering
LEVEL C - Builds strong networks internally and participates actively in external networks and think tanks: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Builds strong networks internally ✓ Participates actively in external networks and/or think tanks. ✓ Engages with relevant experts to gather and evaluate evidence ✓ Shares and implements good practice with internal and external peers
Leading and motivating people
LEVEL C – Effectively leads and motivates others or direct reports <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gives regular, timely and appropriate feedback, ✓ Acknowledges good performance and deals with issues concerning poor performance ✓ Carries out staff assessment and development activities conscientiously and effectively ✓ Develops the skills and competences of others through the development and application of skills ✓ Coaches and supports team members when they have difficulties
Flexibility/ adaptability
NIVEAU D - Aide les autres à faire face à la pression <ul style="list-style-type: none"> ✓ Réagit positivement au changement, adopte et utilise de nouvelles pratiques ou valeurs pour atteindre les objectifs et résoudre les problèmes et aide les autres à faire de même ✓ Adapte l'approche, les objectifs et les méthodes de l'équipe pour atteindre des solutions et des résultats dans des situations dynamiques ✓ Fixe des délais et des objectifs réalistes pour soi-même ou pour l'équipe
Living the values
LEVEL C - Supports others to live Malaria Consortium's values: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Demonstrates personal integrity by using role position responsibly and fairly ✓ Cultivates an open culture within the wider team, promoting accountability, responsibility and respect for individual differences
Strategic planning and thinking and sector awareness

LEVEL C - Keeps up to date with the internal and external environment:

- ✓ Takes into account economic, political and other business factors when drawing up medium and long-term plans, covering both public and private sectors,
- ✓ Looks beyond the immediate operations to prospects for new business,
- ✓ Engages with appropriate internal and external sources to establish major influences on future plans

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste :	Coordonnateur Technique Pays	Lieu :	Burkina Faso
Département :	Technique	Durée du contrat :	1 an
Type de rôle :	National	Grade :	10
Déplacements :	Jusqu'à 30% déplacements au Burkina Faso et à l'extérieur	Sauvegarde de l'enfance :	2 - Niveau de risque modéré
Superviseur :	Directeur Pays	Supervision directe :	Coordonnateur Suivi et Evaluation et Coordonnateur de Recherche.
Responsable fonctionnel technique :	Responsable Technique pour l'Afrique de l'Ouest et l'Afrique centrale.		

Contexte organisationnel

Créé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations non gouvernementales au monde spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact et avons donc élargi nos attributions pour inclure les la santé infantile et les maladies tropicales négligées.

Nous travaillons en Afrique et en Asie avec les communautés, les gouvernements, les institutions universitaires et les organisations locales et internationales, afin d'assurer une prestation efficace de services, étayée par des preuves solides.

Nos domaines d'expertise comprennent :

- La prévention, diagnostic et traitement des maladies ;
- Le contrôle et l'élimination des maladies ;
- Le renforcement des systèmes ;
- La recherche, le suivi et l'évaluation menant aux meilleures pratiques ;
- La communication sur le changement de comportement ;
- Le plaidoyer national et international et l'élaboration de politiques.

Contexte du pays et du projet

Le paludisme est un problème de santé majeur au Burkina Faso. Il est endémique dans tout le pays, avec une recrudescence saisonnière de juin à octobre. Ce pic saisonnier est variable dans les trois grandes zones géographiques en fonction de la durée de la saison des pluies : jusqu'à trois mois dans le nord, six mois dans le centre et neuf mois dans le sud du pays.

Globalement, le Burkina Faso fait partie des dix pays où le nombre de cas de paludisme et de décès est le plus élevé (3,3 % des cas de paludisme et 3,4 % des décès dus au paludisme dans le monde en 2021). Le paludisme est à l'origine de 43 % des consultations médicales et de 22 % des décès. On estime que le pays représentait 7 % du total des cas de paludisme en Afrique de l'Ouest en 2020. Le Burkina Faso fait partie des 20 pays où la prévalence de l'exposition à l'infection palustre pendant la

grossesse était de 30 % ou plus, tandis que l'anémie maternelle était supérieure à 40 % en 2018. On estime que 50 % des enfants de moins de cinq ans souffraient également d'une anémie modérée ou sévère en 2018.

Le Burkina Faso a adopté les directives 2016 de l'OMS sur les soins prénatals et encourage l'initiation précoce du traitement préventif intermittent pour les femmes enceintes (TPI), à partir de 13 semaines. Les principaux obstacles à la mise en œuvre des directives restent le démarrage relativement tardif des soins prénatals pour la plupart des femmes enceintes.

La mortalité maternelle reste une préoccupation majeure malgré les stratégies mises en œuvre pour la réduire. Selon le dernier recensement de la population (2019, recensement général de la population), le taux de mortalité maternelle est de 222,9 pour 100 000 naissances vivantes, avec un objectif de 231,69 d'ici la fin de 2023 selon le scénario moyen de *Three tracer results Action plan, MoH_2021*.

La situation de la planification familiale est peu reluisante avec une demande insuffisante de PF, une offre insuffisante de services de PF, un financement insuffisant de la PF, une sécurité insuffisante des produits contraceptifs (pénuries) et une faible disponibilité des consommables.

La région du Centre-Nord est l'une des zones touchées par la crise sécuritaire qui met à rude épreuve le fonctionnement du système de santé. La dégradation de la situation sécuritaire a entraîné une rupture de l'offre de soins dans tous les districts sanitaires de la région et une détérioration des indicateurs de santé :

- Le taux de mortalité maternelle à l'hôpital reste élevé en raison de la faible accessibilité à des soins de santé de qualité. En 2022, il est de 83 pour 100 000 parturientes, contre une cible régionale de 80 pour 100 000 parturientes au maximum.
- Le taux d'accouchements assistés par du personnel qualifié en 2022 est de 83,8%, contre une cible régionale de 85% et une cible nationale de 78,4%.
- Le pourcentage de femmes enceintes recevant le TPI3 dans la région en 2021 est de 69,1%, pour une cible de 80%.

Malaria Consortium est opérationnel au Burkina Faso depuis 2015 et opère actuellement dans 27 des 70 districts sanitaires du pays à travers six régions, avec un bureau national basé à Ouagadougou. Actuellement, Malaria Consortium a trois projets actifs au Burkina Faso - le projet MC-SMC, le projet IPTsc et le projet de vaccin contre le paludisme - et un projet prêt à démarrer sur la santé sexuelle et reproductive dans la région Centre Nord. Tous ces projets sont gérés depuis le bureau national de Ouagadougou. Au niveau national, elle fournit un soutien technique au Secrétaire permanent pour l'élimination du paludisme, à la Direction de la santé familiale et à la Direction de la prévention par les vaccinations.

Objectif du poste

Fournir une supervision technique et un soutien aux programmes du bureau de Malaria Consortium au Burkina Faso afin de s'assurer que les connaissances actualisées et les meilleures pratiques sont utilisées dans la mise en œuvre et que les programmes ont un processus d'apprentissage interne contribuant au perfectionnement.

Domaine d'activité

Le titulaire du poste sera responsable de la supervision technique de tous les projets et programmes du portefeuille de Malaria Consortium Burkina Faso. Servir de chef de file pour identifier les priorités et les opportunités de recherche, et fournir une supervision technique aux équipes de recherche de Malaria Consortium dans le pays. Il/elle fournira également des contributions techniques aux idées et aux opportunités/projets de recherche et à la rédaction des propositions de financement. Il/elle

fournira également des contributions techniques au ministère de la Santé et à d'autres parties prenantes clés sur les outils et les politiques.

Il/elle aura la responsabilité de la vaccination (campagne et routine) pour soutenir le déploiement du vaccin contre le paludisme. Ce rôle sera central dans la finalisation de la stratégie mondiale de MC et au développement de la stratégie nationale de MC-BF et à son déploiement. Le titulaire du poste utilisera la numérisation pour améliorer l'efficacité et l'efficacité des interventions du projet.

Principales relations de travail

Le CTC sera en lien fonctionnel de travail avec le Responsable Technique pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre, mais rendra compte directement au CD. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les équipes techniques régionales et mondiales, l'équipe des programmes nationaux et les parties prenantes externes dans les domaines techniques.

Principales responsabilités (pourcentage de temps consacré à chaque domaine)

Responsabilité stratégique 20%

- Soutenir le Directeur Pays dans le développement des activités, y compris l'identification des domaines potentiels de recherche pertinents pour Malaria Consortium et rédiger et/ou fournir des contributions aux notes conceptuelles et aux propositions de financement.
- Prendre la direction, le cas échéant, des aspects techniques de l'élaboration des propositions conformément à la documentation et aux exigences des appels d'offres des donateurs et à la stratégie du pays.

Responsabilité technique 50%

- Contrôler les programmes et s'assurer qu'ils sont tous mis en œuvre avec une grande qualité technique et sur la base d'éléments probants et de bonnes pratiques, identifier les améliorations nécessaires et les communiquer au personnel des programmes et au Directeur Pays.
- Coordonner l'identification des besoins d'assistance technique pour les programmes et travailler avec l'équipe technique mondiale, afin de s'assurer que l'assistance technique est fournie à temps et qu'elle est de haute qualité.
- Soutenir le responsable du suivi et de l'évaluation dans l'élaboration de plans de suivi et d'évaluation et dans l'utilisation d'outils et de systèmes de suivi et d'évaluation afin de permettre l'utilisation de données pour l'élaboration de fiches d'apprentissage et de documents techniques fondés sur les activités des programmes.
- Fournir un soutien technique aux principales parties prenantes, y compris le ministère de la santé, dans l'élaboration et l'examen des stratégies et des politiques de lutte contre les maladies transmissibles.
- Contribuer à l'identification, à la sélection et à la supervision des activités de recherche à entreprendre dans le pays par le personnel de Malaria Consortium, y compris le coordinateur de la recherche, et/ou l'assistance technique à court terme.
- Participer activement aux activités de l'équipe technique pour l'Afrique de l'Ouest et du Centre, y compris les appels réguliers et les autres communications de l'équipe, afin de créer et de maintenir une entité technique régionale forte.

Recrutement et développement du personnel technique 5%

- Aider le Directeur Pays à identifier les lacunes en matière de ressources techniques au sein du bureau et contribuer au recrutement du personnel technique.
- Assurer la gestion hiérarchique du coordinateur du suivi et de l'évaluation et du coordinateur de la recherche.

Documentation, rapports et communication 5%

- Rendre compte mensuellement au Directeur Pays de l'avancement technique des programmes et mettre en évidence tout problème technique critique.
- Participer à la rédaction de notes d'information, techniques ou politiques sur des sujets techniques clés.
- Contribuer à l'élaboration de documents de sensibilisation.

Gestion du programme 10%.

- Agir en tant qu'enquêteur principal dans le cadre d'études de recherche clés, le cas échéant et si nécessaire.
- Agir en tant que titulaire du budget pour des programmes ou des études de recherche clés, en accord avec le Directeur Pays, le cas échéant.

Représentation 10%

- Représenter Malaria Consortium lors de réunions/ateliers régionaux et internationaux portant sur des domaines techniques spécifiques, y compris les réseaux pertinents.
- Représenter Malaria Consortium lors de réunions techniques avec des donateurs, des organes de coordination et des représentants du gouvernement, le cas échéant.

Spécification de la personne

Qualifications et expérience :

Essentiel

- Maîtrise en santé publique ou internationale, en maladies transmissibles ou infectieuses, en épidémiologie ou dans une discipline connexe.
- Vaste expérience de la conception et de la mise en œuvre de programmes de santé publique ou de lutte contre les maladies transmissibles, avec une expérience significative à un poste de direction.
- Connaissance approfondie de la lutte contre le paludisme, des maladies transmissibles et de la nutrition, de la santé maternelle et infantile, de la santé communautaire et/ou expérience directe dans ces domaines.
- Une expérience de terrain en Afrique subsaharienne et une solide compréhension des réalités et des complexités de la mise en œuvre des programmes.
- Expérience démontrable du travail de conseil technique auprès des ministères de la santé et d'autres partenaires, notamment en ce qui concerne l'examen ou l'élaboration de politiques et de lignes directrices, ainsi que l'examen de programmes.
- Développement d'activités, y compris l'évaluation des besoins, l'élaboration de notes conceptuelles et de propositions, ainsi que la consultation et l'analyse des parties prenantes.
- Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais (à l'écrit et à l'oral).

Souhaitable

- Doctorat en médecine ou en sciences dans un domaine connexe
- Expérience dans la conduite de recherches qualitatives et quantitatives liées à des programmes de santé publique
- Expérience du renforcement des systèmes de santé et de l'offre de services de santé
- Expérience de l'établissement de relations de travail efficaces entre le ministère de la santé et ses parties prenantes
- Gestion de projets ou de programmes, y compris la conception, la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation
- Développement d'activités, y compris l'évaluation des besoins, l'élaboration de notes conceptuelles et de propositions, ainsi que la consultation et l'analyse des parties prenantes
- Expérience du travail avec des équipes d'origines culturelles et professionnelles diverses

- Expérience de la planification stratégique et de la mise en œuvre de stratégies
- Expérience de la gestion de projets ou de programmes financés par de grands donateurs institutionnels et des agences telles que DFCO, USAID, les Nations unies ou l'Union européenne.
- Gestion financière et/ou expérience de travail avec des budgets importants

Essential:

- Strong communication, interpersonal and presentation skills, with strong stakeholder management skills, able to engage effectively with broad and diverse audience
- Strong leadership skills with inclusive and motivational style and strong influencing ability
- Strong problem-solving ability, with excellent planning and organizational skills
- Excellent written and spoken English and French
- Strong technical writing skills
- Strong computer skills, conversant with MS Office packages
- Self-motivated, proactive and results-focused
- Able to work effectively as part of a team and on own initiative, with ability to work to deadlines whilst being attentive to detail

Desirable:

- Demonstrable data management and statistical analysis skills
- Basic security & communications training

Aptitudes et compétences professionnelles :

Essentielles :

- Solides compétences en matière de communication, de relations interpersonnelles et de présentation, avec de solides compétences en matière de gestion des parties prenantes, capables de s'engager efficacement auprès d'un public large et diversifié.
- Solides compétences en matière de leadership, avec un style inclusif et motivant et une forte capacité d'influence
- Forte capacité à résoudre les problèmes et excellentes compétences en matière de planification et d'organisation.
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Solides compétences en rédaction technique
- Solides compétences informatiques, maîtrise des progiciels MS Office
- Motivé, proactif et axé sur les résultats.
- Capacité à travailler efficacement au sein d'une équipe et de sa propre initiative, à respecter les délais tout en étant attentif aux détails.

Souhaitable :

- Compétences démontrées en matière de gestion de données et d'analyse statistique.
- Formation de base en matière de sécurité et de communication.

Compétences de base :
Réalisation et qualités
NIVEAU C - Soutient les autres pour l'atteinte des résultats <ul style="list-style-type: none"> ✓ Développe une approche positive et enthousiaste et ne se laisse pas décourager par les échecs, trouve des alternatives pour atteindre ses buts et objectifs ✓ Aide les autres à planifier et à obtenir des résultats ✓ Aide les autres à gérer et à faire face aux échecs
Analyse et utilisation de l'information
NIVEAU C - Adapte efficacement la communication <ul style="list-style-type: none"> ✓ Interprète les informations complexes écrites ✓ Examine minutieusement les données avant de prendre une décision : par exemple interpréter les tendances, les problèmes et les risques ✓ Connaître la validité, la pertinence et les limites des différentes sources de preuve
Communication efficace
NIVEAU C - Encourage la communication à double sens <ul style="list-style-type: none"> ✓ Adapte la communication (contenu, style et support) aux diverses audiences ✓ Communique tout aussi efficacement à tous les niveaux organisationnels ✓ Comprend les besoins, les préoccupations, et les motivations sous-jacents des autres et communique efficacement dans les situations sensibles ✓ Résout efficacement les conflits intra et inter-équipe
Collaboration et partenariats
LEVEL C - Construit de forts réseaux internes et participe activement dans les réseaux externes et les comités d'experts <ul style="list-style-type: none"> ✓ Construit de forts réseaux en interne ✓ Participe activement dans les réseaux et/ou les comités d'experts ✓ S'engage avec des experts confirmés pour collecter et évaluer les preuves Partage et met en œuvre de bonnes pratiques avec les pairs en interne et à l'externe
Leadership et motivation
NIVEAU C - Dirige efficacement et motive les autres ou ceux qui lui rendent compte <ul style="list-style-type: none"> ✓ Donne des feedbacks réguliers, opportuns et appropriés ✓ Reconnaît les bonnes performances et traite des questions concernant les mauvaises performances ✓ Mène consciencieusement et efficacement des activités de développement et d'évaluation du personnel ✓ Développe les aptitudes et les compétences des autres à travers le développement et l'application des aptitudes ✓ Fait le coaching et soutient les membres de l'équipe quand ils ont des difficultés
Flexibilité et adaptabilité
NIVEAU D - Aide les autres à faire face au stress <ul style="list-style-type: none"> ✓ Répond positivement au changement, acceptant et adoptant de nouvelles pratiques ou valeurs pour atteindre les buts, résous les problèmes et y aide les autres ✓ Adapte l'approche équipe, les objectifs et les méthodes pour trouver des solutions et atteindre les résultats en situations ✓ Fixer des délais et des objectifs raisonnables pour soi ou pour l'équipe
Vivre les valeurs
NIVEAU C - Soutien les autres à vivre les valeurs de Malaria Consortium <ul style="list-style-type: none"> ✓ Montre une intégrité personnelle en assumant son rôle et sa position de façon responsable et juste. ✓ Développe la culture de l'ouverture au sein des équipes plus larges, en promouvant la redevabilité, la responsabilité et le respect des différences individuelles
Planification Stratégique et Compréhension du Secteur
NIVEAU C- Se tient au courant de l'environnement interne et externe

- ✓ Prend en compte les facteurs économique, politique, et d'autres facteurs liés au monde des affaires dans les l'élaboration des plans à moyen et long terme, en couvrant aussi bien le secteur public que le secteur privé
- ✓ Va au-delà des opérations immédiates pour explorer d'autres possibilités d'affaires
- ✓ S'engage avec des sources internes et externes pour influencer les plans futures