

## JOB DESCRIPTION

<b>Job title:</b>	<b>Project Manager</b>	<b>Location:</b>	<b>Ouagadougou, Burkina Faso</b>
<b>Department:</b>	<b>Management</b>	<b>Length of contract:</b>	<b>5 months / half time</b>
<b>Role type:</b>	<b>National</b>	<b>Grade:</b>	<b>9</b>
<b>Travel involved:</b>	<b>Up to 40%</b>	<b>Safeguarding level:</b>	<b>3</b>
<b>Reporting to:</b>	<b>Line Manager: Country Director</b>	<b>Direct reports:</b>	<b>Project Officer</b>

### Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialised in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work in Africa and Asia with communities, governments, academic institutions, and local and international organisations, to ensure effective delivery of services, which are supported by strong evidence.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice
- behaviour change communication
- national and international advocacy and policy development

### Country and project background

Malaria is a major health issue in Burkina Faso. It is endemic throughout the country, with a seasonal upsurge from June through October. This seasonal peak is variable across the three major geographic zones linked with the duration of the rainy season: up to three months in the north, six months in the centre, and nine months in the south of the country.

Overall, Burkina Faso is among the ten countries with the highest number of malaria cases and deaths (3.3% of global malaria cases and 3.4% of global malaria deaths in 2021). Malaria is responsible for 43% of health provider consultations and 22% of deaths. The country accounted for an estimated 7% of total malaria cases in West Africa in 2020. Burkina Faso is among the 20 countries where the prevalence of exposure to malaria infection during pregnancy was 30% or more while maternal anaemia was over 40% in 2018. It was estimated that 50% of children under the age of five also had moderate or severe anaemia in 2018.

Burkina Faso has adopted the 2016 WHO antenatal care guidance and encourages early initiation of intermittent preventive treatment for pregnant women (IPTp), beginning at 13 weeks. The primary challenges to implementation of the guidelines remain a relatively late start to antenatal care for most pregnant women.

Maternal mortality remains a major concern despite the strategies implemented to reduce it. According to the latest population census (2019, Population general census), the maternal mortality rate is 222.9 per 100,000 live births, with a target of 231.69 by the end of 2023 according to the medium scenario from *Three tracer results Action plan, MoH\_2021*.

The family planning situation is bleak, with insufficient demand for FP; insufficient supply of FP services; insufficient funding for FP; and inadequate security of contraceptive products (shortages) and low availability of consumables.

The Centre-Nord region is one of the areas affected by the security crisis that is putting a strain on the operation of the healthcare system. The deterioration in the security situation has led to a breakdown in the provision of healthcare in all the region's health districts and worsen health indicators:

- The in-hospital maternal mortality rate remains high due to poor accessibility to quality health care. In 2022, it was 83 per 100,000 parturient, against a regional target of 80 per 100,000 parturient at most.
- The rate of births assisted by qualified personnel in 2022 was 83.8%, against a regional target of 85% and a national target of 78.4%.
- The percentage of pregnant women receiving IPT3 in the region in 2021 was 69.1%, against a target of 80%.

Malaria Consortium has been operational in Burkina Faso since 2015 and is currently operating in 27 of the country's 70 Health Districts across six regions, with one country office based in Ouagadougou. At present, Malaria Consortium has two active projects in Burkina Faso – MC-SMC Project and IPTsc project, which are managed, from the country office. At national level, it provides technical support to the National Malaria Elimination Program (NMEP)

To contribute to the prevention of avoidable maternal deaths and to ensure social and psychological protection to guarantee the prevention and management of gender-based violence in the Centre Nord region, Malaria Consortium has developed a project in partnership with the Centre Nord Health Directorate and the Family Health Directorate with the financial support of UNFPA.

### **Job purpose**

The purpose of the role is to manage the implementation of the ON468 project that aims at **improving sexual and reproductive health care for women and young adolescents in the Centre North Region in Burkina Faso**. He / she will be responsible for the planning, the execution, the monitoring and evaluation, and reporting of the project. He /she will work under the CD direct supervision and with the CTC technical support to manage the overall project.

### **Scope of work**

The Project Manager will be responsible for the coordination of the project with the Centre North Health Directorate, the Family Health Directorate, the Malaria Elimination Program and other national and local stakeholders.

### **Key working relationships**

The Project Manager will work under the supervision of the Country Director. He / she will work closely with the Country Technical Coordinator on technical aspects of the project. He / She will be in charge of supervising the implementation of the activities by the partners and community actors (Regional Health Directorate, District management teams, heads of health centers, Community Health Workers, Village birth attendants).

## Key accountabilities

### Project management: (60%)

- Elaborate the project set-up plan including the project procurement plan and gather all training material to ensure their relevance and identify needs of update
- Coordinates project planning, cascade training, and field continual activities implementation.
- Plan and coordinate monthly joint supervisions missions with Central and Regional level to monitor project activities. Organize two regional meetings to present project indicators and a meeting to present and capitalize on project results
- Supervise the data collection, analyze and report on project outputs from the 2 districts internally and to the donor on demand monthly.
- Coordinates social mobilization, education and communication activities for behavior change in adherence with Minister of Health policies
- Work with the CTC to provide all technical support to the Health Directorate and Districts to ensure a quality implementation of the project.
- Organize project meetings at all levels
- Ensure project good visibility through different activities

### Monitoring and Evaluation: (30%)

- Coordinates project monitoring and evaluation activities in line with the project overall objective and national Sexual and Reproductive Health strategy.
- Monitor the project activities at Health Directorate, Health district, Health Facility and community levels and data management as part of the project monitoring and evaluation system.
- Produce activity reports (monthly and progress reports) on the Project online system (PReS).
- Supports training of Project Officers for data collection, data management oversight, and the analysis and preparation for dissemination of results.

### Other (10%)

- Induct Project officer, under his/her supervision.
- Line-manage assigned staff and provides oversight and management support whilst ensuring staff objectives are set and monitored in line with HR guidelines.
- Work with West and Central Africa Region, country office to resolve problem that arises and provide support in internal and external audits and donor monitoring missions
- Support the project team to improve overall compliance with organizational and donor policies.
- Participates in sharing learning and good programme/project practices within Malaria Consortium, at national and global levels.

## Person specification

### Qualifications and experience:

#### *Essential*

- Bachelor's degree or higher degree in public health, community health, health project management or similar field.
- Significant experience (at least 3 years) in project development and maintenance of routine monitoring and project / program evaluation systems
- Substantial experience in public health project management and monitoring and evaluation including data management
- Experience working with the public health system in Burkina Faso

- Excellent interpersonal skills and ability to work effectively in different environments.

#### **Desirable**

- Experience working with international organizations and/or with UN agencies.

#### **Work-based skills:**

##### **Essential**

- Functional knowledge of at least one database application related to the health field
- Availability for travel to required project sites
- Excellent interpersonal skills and ability to work effectively in different environments.
- Ability to work both independently and as a team.
- Ability to communicate and negotiate with people of different backgrounds and professions.
- Excellent analytical skills, whose interpretation of complex information has diverse audiences.
- Flexibility and ability to adapt quickly to dynamic environments; ability to apply knowledge and experience to solve unexpected problems
- Ability to manage teams including remotely
- Working experience with UNFPA or in project funded by UNFPA is an asset

##### **Desirable**

- Knowledge and experience of Sexual and Reproductive Health and Gender Based Violence programs and activities
- Practical knowledge of English

<b>Core competencies:</b>
<b>Delivering results</b>
<b>LEVEL C - Supports others to achieve results</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Displays a positive and enthusiastic approach and is not deterred by setbacks, finding alternative ways to reach goals or targets.</li> <li>✓ Supports others to plan and deliver results</li> <li>✓ Supports others to manage and cope with setbacks</li> </ul>
<b>Analysis and use of information</b>
<b>LEVEL B - Uses evidence to support work</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifies and uses various sources of evidence and feedback to support outputs</li> <li>✓ Uses evidence to evaluate policies, projects and programmes</li> <li>✓ Identifies links between events and information identifying trends, issues and risks</li> <li>✓ Ensures systems are in place to address organisation needs</li> </ul>
<b>Interpersonal and communications</b>
<b>LEVEL C – Adapts communications effectively</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tailor communication (content, style and medium) to diverse audiences</li> <li>✓ Communicates equally effectively at all organisational levels</li> <li>✓ Understands others’ underlying needs, concerns and motivations and communicates effectively in sensitive situations</li> <li>✓ Resolves intra-team and inter-team conflicts effectively</li> </ul>
<b>Collaboration and partnering</b>
<b>LEVEL B - Collaborates effectively across teams</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Proactive in providing and seeking support from expert colleagues</li> <li>✓ Raises difficult issues with teams/ partners and stakeholders with a view to positive resolution</li> <li>✓ Proactive in building a rapport with a diverse range of people</li> </ul>
<b>Leading and motivating people</b>

<b>LEVEL C – Effectively leads and motivates others or direct reports</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gives regular, timely and appropriate feedback</li> <li>✓ Acknowledges good performance and deals with issues concerning poor performance</li> <li>✓ Carries out staff assessment and development activities conscientiously and effectively</li> <li>✓ Develops the skills and competences of others through the development and application of skills</li> <li>✓ Coaches and supports team members when they have difficulties</li> </ul>
<b>Flexibility/ adaptability</b>
<b>LEVEL B – Remains professional under external pressure</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Able to adapt to changing situations effortlessly</li> <li>✓ Remains constructive and positive under stress and able to tolerate difficult situations and environments</li> <li>✓ Plans, prioritises and performs tasks well under pressure</li> <li>✓ Learns from own successes / mistakes</li> </ul>
<b>Living the values</b>
<b>LEVEL B - Promotes Malaria Consortium values amongst peers</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Shows a readiness to promote Malaria Consortium's values amongst peers</li> <li>✓ Promotes ethical and professional behaviour in line with Malaria Consortium's values</li> </ul>
<b>Strategic planning and thinking and sector awareness</b>
<b>LEVEL B - Is aware of others' activities and vice versa in planning activities</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Takes account of team members and others' workloads when planning.</li> <li>✓ Maintains awareness of impact on other parts of the organisation, keeping abreast of other's activities, objectives, commitments and needs</li> <li>✓ Has a good understanding of the sector in which Malaria Consortium works</li> </ul>

## DESCRIPTION DE POSTE

<b>Titre :</b>	<b>Chef de projet</b>	<b>Lieu :</b>	<b>Ouagadougou</b>
<b>Département :</b>	<b>Management</b>	<b>Durée du contrat :</b>	<b>5 mois / temps partiel.</b>
<b>Type de role :</b>	<b>National</b>	<b>Grade :</b>	<b>9</b>
<b>Déplacements :</b>	<b>40% de déplacements sur le terrain</b>	<b>Niveau de protection des enfants :</b>	<b>3</b>
<b>Sous la supervision de:</b>	<b>Directeur Pays</b>	<b>Supervision directe :</b>	<b>Chargé de Projet</b>

### Contexte de l'Organisation

Créé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations à but non lucratif au monde spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement complets du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact et nous avons donc élargi notre mandat pour inclure les interventions en matière de santé infantile et de maladies tropicales négligées.

Nous travaillons en Afrique et en Asie avec les communautés, les gouvernements, les institutions universitaires et les organisations locales et internationales, pour garantir une prestation efficace de services, étayés par des preuves solides.

Nos domaines d'expertise comprennent :

- Prévention, diagnostic et traitement des maladies
- Contrôle et élimination des maladies
- Renforcement des systèmes
- Recherche, suivi et évaluation menant aux meilleures pratiques
- Communication pour le changement de comportement
- Plaidoyer et élaboration de politiques nationales et internationales

### Contexte du pays et du projet

Le paludisme est un problème de santé majeur au Burkina Faso. Elle est endémique dans tout le pays, avec une recrudescence saisonnière de juin à octobre. Ce pic saisonnier est variable selon les trois grandes zones géographiques lié à la durée de la saison des pluies : jusqu'à trois mois au nord, six mois au centre et neuf mois au sud du pays.

Dans l'ensemble, le Burkina Faso fait partie des dix pays ayant le plus grand nombre de cas et de décès de paludisme (3,3 % des cas mondiaux de paludisme et 3,4 % des décès mondiaux dus au paludisme en 2021). Le paludisme est responsable de 43 % des consultations des prestataires de santé et de 22 % des décès. Le pays représentait environ 7 % du total des cas de paludisme en Afrique de l'Ouest en 2020. Le Burkina Faso fait partie des 20 pays où la prévalence de l'exposition à l'infection palustre pendant la grossesse était de 30 % ou plus, tandis que l'anémie maternelle dépassait 40 % en 2018.

On estime que 50 % des enfants de moins de cinq ans souffraient également d'anémie modérée ou sévère en 2018.

Le Burkina Faso a adopté les lignes directrices de l'OMS sur les soins prénatals de 2016 et encourage la mise en place précoce d'un traitement préventif intermittent pour les femmes enceintes (TPIg), à partir de 13 semaines. Les principaux défis liés à la mise en œuvre des lignes directrices restent le début relativement tardif des soins prénatals pour la majorité des femmes enceintes.

La mortalité maternelle reste une préoccupation majeure malgré les stratégies mises en œuvre pour la réduire. Selon le dernier recensement de la population (2019, Recensement général de la population), le taux de mortalité maternelle est de 222,9 pour 100 000 naissances vivantes, avec un objectif de 231,69 d'ici fin 2023 selon le scénario moyen du Plan d'action à trois résultats traceurs, ministère de la Santé\_2021.

La situation de la planification familiale est sombre, avec une demande insuffisante en PF ; offre insuffisante de services de PF ; financement insuffisant pour la PF ; et sécurité insuffisante des produits contraceptifs (pénuries) et faible disponibilité des consommables.

La région Centre-Nord fait partie des zones touchées par la crise sécuritaire qui met à rude épreuve le fonctionnement du système de santé. La dégradation de la situation sécuritaire a entraîné une rupture de l'offre de soins dans tous les districts sanitaires de la région et une dégradation des indicateurs sanitaires :

- Le taux de mortalité maternelle hospitalière reste élevé en raison de la faible accessibilité à des soins de santé de qualité. En 2022, il était de 83 pour 100 000 parturientes, contre un objectif régional de 80 pour 100 000 parturientes au maximum.
- Le taux d'accouchements assistés par du personnel qualifié en 2022 était de 83,8%, contre un objectif régional de 85% et un objectif national de 78,4%.
- Le pourcentage de femmes enceintes recevant l'IPT3 dans la région en 2021 était de 69,1%, contre un objectif de 80%.

Malaria Consortium est opérationnel au Burkina Faso depuis 2015 et opère actuellement dans 27 des 70 districts sanitaires du pays répartis dans six régions, avec un bureau national basé à Ouagadougou. À l'heure actuelle, Malaria Consortium a deux projets actifs au Burkina Faso – le projet MC-SMC et le projet IPTsc –, qui sont gérés depuis le bureau national. Au niveau national, il apporte un appui technique au Programme National d'Élimination du Paludisme (NMEP)

Afin de contribuer à la prévention des décès maternels évitables et d'assurer une protection sociale et psychologique pour garantir la prévention et la gestion des violences basées sur le genre dans la région Centre Nord, Malaria Consortium a développé un projet en partenariat avec la Direction de la Santé du Centre Nord et la Direction de la Santé Familiale avec le soutien financier du FNUAP.

### **Objectif du travail**

Le but du poste est de gérer la mise en œuvre du projet ON468 qui vise à améliorer les soins de santé sexuelle et reproductive des femmes et des jeunes adolescents dans la région Centre Nord au Burkina Faso. Il/elle sera responsable de la planification, de l'exécution, le suivi, l'évaluation et le Reporting du projet. Il / elle travaillera sous la supervision directe du CD et avec le soutien technique du CTC pour gérer l'ensemble du projet.

### **Étendue des tâches**

Le Chef de projet sera responsable de la coordination du projet avec la Direction de la Santé du Centre Nord, la Direction de la Santé de la Famille, le Secrétariat Permanent pour l'Élimination du Paludisme et d'autres acteurs nationaux et locaux.

### Relations de travail clés

Le chef de projet travaillera sous la supervision du directeur pays. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le coordinateur technique pays sur les aspects techniques du projet. Il/Elle sera chargé de superviser la mise en œuvre des activités par les partenaires et acteurs communautaires (Direction Régionale de la Santé, Equipes de Direction des Districts, chefs de centres de santé, Agents de Santé Communautaire, Accoucheuses Villageoises).

### Principales responsabilités

#### Gestion de projet : (60%)

- Élaborer le plan de mise en place du projet, y compris le plan de passation des marchés du projet, et rassembler tout le matériel de formation pour garantir sa pertinence et identifier les besoins de mise à jour.
- Coordonne la planification du projet, la formation en cascade et la mise en œuvre continue des activités sur le terrain ;
- Planifier et coordonner des missions de supervision conjointes mensuelles avec les niveaux central et régional pour suivre les activités du projet. Organiser deux réunions régionales pour présenter les indicateurs du projet et une réunion pour présenter et capitaliser les résultats du projet
- Superviser la collecte de données, analyser et rendre compte des résultats du projet des 2 districts en interne et au donateur sur demande sur une base mensuelle.
- Coordonne les activités de mobilisation sociale, d'éducation et de communication pour le changement de comportement conformément aux politiques du ministère de la Santé.
- Travailler avec le CTC pour fournir tout le soutien technique à la Direction de la Santé et aux Districts afin d'assurer une mise en œuvre de qualité du projet.
- Organiser des réunions de projet à tous les niveaux
- Assurer une bonne visibilité du projet à travers diverses activités

#### Suivi et évaluation : (30%)

- Coordonne les activités de suivi et d'évaluation du projet conformément à l'objectif global du projet et à la stratégie nationale de santé sexuelle et reproductive ;
- Surveiller les activités du projet au niveau de la Direction de la Santé, du district sanitaire, des établissements de santé et de la communauté ainsi que la gestion des données dans le cadre du système de suivi et d'évaluation du projet ;
- Produire des rapports d'activités (rapports mensuels et d'avancement) sur le système en ligne du Projet (PreS) ;
- Soutient la formation des agents de projet pour la collecte de données, la supervision de la gestion des données, ainsi que l'analyse et la préparation à la diffusion des résultats.
- Autre (10%)
- Intrôniser les agents de projet, le responsable du S&E et le comptable financier sous sa supervision.
- Gérer hiérarchiquement le personnel affecté et fournir un soutien de supervision et de gestion tout en garantissant que les objectifs du personnel sont définis et suivis conformément aux directives RH.
- Travailler avec la région Afrique de l'Ouest et centrale, le bureau de pays pour résoudre les problèmes qui se posent et fournir un soutien dans les audits internes et externes et les missions de suivi des donateurs.
- Soutenir l'équipe de projet pour améliorer la conformité globale avec les politiques de l'organisation et des donateurs.
- Participe au partage d'apprentissage et de bonnes pratiques de programme/projet au sein du Malaria Consortium, aux niveaux national et mondial.



### **Autre (10%)**

- Effectuer l'induction du chargé de projet sous sa supervision.
- Gérer hiérarchiquement le personnel affecté et fournir un soutien de supervision et de gestion tout en garantissant que les objectifs du personnel sont définis et suivis conformément aux directives RH.
- Travailler avec la région Afrique de l'Ouest et centrale, le bureau de pays pour résoudre les problèmes qui se posent et fournir un soutien dans les audits internes et externes et les missions de suivi des donateurs.
- Soutenir l'équipe de projet pour améliorer la conformité globale avec les politiques de l'organisation et des donateurs.
- Participer au partage d'apprentissage et de bonnes pratiques de programme/projet au sein du Malaria Consortium, aux niveaux national et mondial.

### **Profil du poste**

#### **Qualifications, expérience et capacités :**

##### **Requises**

- Licence ou diplôme supérieur en santé publique, santé communautaire, gestion de projets de santé ou domaine similaire.
- Expérience significative (au moins 3 ans) dans le développement de projets et la maintenance de systèmes de suivi de routine et d'évaluation de projets/programmes.
- Expérience substantielle dans la gestion, le suivi et l'évaluation de projets de santé publique, y compris la gestion des données.
- Expérience de travail avec le système de santé publique au Burkina Faso.
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler efficacement dans différents environnements ;

##### **Souhaitables**

- Expérience de travail avec des organisations internationales et/ou avec des agences des Nations Unies.

#### **Compétences axées sur le travail**

##### **Requises**

- Connaissance fonctionnelle d'au moins une application de base de données liée au domaine de la santé
- Disponibilité pour se déplacer sur les sites requis du projet
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler efficacement dans différents environnements ;
- Capacité à travailler à la fois de manière indépendante et en équipe ;
- Capacité à communiquer et à négocier avec des personnes d'horizons et de professions différents ;
- Excellentes compétences analytiques, dont l'interprétation d'informations complexes s'adresse à des publics divers ;
- Flexibilité et capacité à s'adapter rapidement à des environnements dynamiques ; capacité à appliquer ses connaissances et son expérience pour résoudre des problèmes inattendus
- Capacité à gérer des équipes y compris à distance
- Une expérience professionnelle avec l'UNFPA ou dans un projet financé par l'UNFPA est un atout.

### Souhaitables

- Connaissance et expérience des programmes et activités de santé sexuelle et reproductive et de violence basée sur le genre.
- Connaissance pratique de l'anglais

<b>Compétences de base:</b>
<b>Réalisations et Qualités</b>
<b>NIVEAU C - Soutient les autres pour l'atteinte des résultats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Développe une approche positive et enthousiaste et ne se laisse pas décourager par les échecs, trouve des alternatives pour atteindre ses buts et objectifs</li> <li>✓ Aide les autres à planifier et à réaliser des résultats</li> <li>✓ Aide les autres à gérer et à faire face aux échecs</li> </ul>
<b>Analyser et Utilisation de l'information</b>
<b>NIVEAU B- Soutient son travail par des preuves</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifie et utilise diverses sources de preuve pour appuyer les outputs</li> <li>✓ Utilise des preuves pour évaluer les politiques, les projets et les programmes</li> <li>✓ Identifie les liens entre les événements et les informations, identifie les tendances, les problèmes et les risques</li> <li>✓ S'assure que les systèmes sont prêts pour faire face aux besoins de l'organisation</li> </ul>
<b>Communication efficace</b>
<b>NIVEAU C – Adapte efficacement la communication</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adapte la communication (contenu, style, et moyen) aux diverses audiences</li> <li>✓ Communique tout aussi efficacement à tous les niveaux organisationnels</li> <li>✓ Comprend les besoins, les préoccupations, et les motivations sous-jacents des autres et communique efficacement dans les situations sensibles</li> <li>✓ Résout efficacement les conflits intra et inter-équipes</li> </ul>
<b>Collaboration et partenariat</b>
<b>NIVEAU B – Collabore efficacement avec toute l'équipe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Proactif pour offrir et demander l'appui des collègues experts</li> <li>✓ Soulève les questions difficiles avec les équipes/partenaires et parties prenantes en vue d'une résolution positive</li> <li>✓ Proactif dans l'établissement de liens avec diverses catégories de personnes</li> </ul>
<b>Leadership et Motivation</b>
<b>NIVEAU C - Dirige efficacement et motive les autres ou ceux qui lui rendent compte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Donne des feedbacks réguliers, opportuns et appropriés</li> <li>✓ Reconnaît les bonnes performances et traite des questions concernant les mauvaises performances</li> <li>✓ Mène consciencieusement et efficacement des activités de développement et d'évaluation du personnel</li> <li>✓ Développe les aptitudes et les compétences des autres à travers le développement et l'application des aptitudes</li> <li>✓ Fait le coaching et soutient les membres de l'équipe quand ils ont des difficultés</li> </ul>
<b>Flexibilité et Adaptabilité</b>
<b>NIVEAU B – Reste professionnelle sous pression extérieure</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capable de s'adapter à des situations changeantes sans grands efforts</li> <li>✓ Reste constructif, positif même sous pression et est capable de tolérer les situations et les environnements difficiles</li> <li>✓ Planifie priorise les tâches même sous pression</li> <li>✓ Apprend de ses propres succès/erreurs</li> </ul>
<b>Les valeurs de Malaria Consortium</b>
<b>NIVEAU B - Promeut les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se montre prêt à promouvoir les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs</li> <li>✓ Promeut les comportements éthiques et professionnels en ligne avec les valeurs de Malaria Consortium</li> </ul>
<b>Planification Stratégique et Compréhension du Secteur</b>
<b>NIVEAU B- Est informé des activités des autres et vice versa dans la planification des activités</b>

- ✓ Prend en compte la charge de travail des membres de l'équipe et des autres
- ✓ Reste conscient de l'impact sur les autres parties de l'organisation, suivant l'évolution des activités des autres, de leurs objectifs, de leur engagement et de leurs besoins
- ✓ A une bonne compréhension de Malaria Consortium