

JOB DESCRIPTION

Job title:	Project Manager Zero Dose	Location:	Ouagadougou, Burkina Faso
Department:	Management	Length of contract:	24 months
Role type:	National	Grade:	9
Travel involved:	Up to 40%	Safeguarding level:	3 - Slight Risk
Reporting to:	Line Manager: Country Director	Direct reports:	M&E Coordinator

Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialised in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work in Africa and Asia with communities, governments, academic institutions, and local and international organisations, to ensure effective delivery of services, which are supported by strong evidence.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis, and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice.
- behaviour change communication.
- national and international advocacy and policy development

Country and project background

In Burkina Faso, the Expanded Program on Immunization (EPI) is one of the priority programs of the Ministry of Health and Public Hygiene. Despite the progress made by the Expanded Program on Immunization (EPI), there are still "zero-dose" or insufficiently immunized children (Report on the 2020 immunization coverage survey).

Malaria Consortium (MC) currently implements seasonal malaria chemoprevention (SMC) with support from the Philanthropic Funding (PF) in six African countries including Burkina Faso. Malaria Consortium in Burkina Faso is currently operating in 27 Health Districts (HD) across six regions out of the country's 70 Health Districts, with one country office based in Ouagadougou. The Zero-dose project aims to integrate key vaccination messaging, and the identification of zero-dose and under-

immunized children, as well as missed communities through SMC campaign outreach. Then, working with EPI to share information and support to improve vaccination coverage in households and communities that have been identified.

To date, Malaria Consortium has two active projects in Burkina Faso: SMC Project and IPTsc project, which are managed, from the country office. At national level, it provides technical support to the Permanent secretary for malaria elimination (PSME) and Expand Program of Immunization (EPI).

Job purpose

The purpose of the role is to manage the implementation of the Zero-dose project that aims to integrate key vaccination messaging, and the identification of zero-dose and under-immunized children, as well as missed communities through SMC campaign outreach. He / she will be responsible for the planning, the execution, and reporting of the project. He /she will work under the Country Director direct supervision and with the Country Technical Coordinator (CTC) support to manage the overall project.

Scope of work

The Project manager will be responsible for the overall coordination and implementation of the project. The Project Manager will be responsible for the coordination of the project with the Permanent secretary for malaria elimination, the Expand Program of Immunization (EPI), the Regional Health Directorates of the Centre, Center North and Center South, the health districts and other national and local stakeholders.

Key working relationships

The Project Manager will work under the supervision of the Country Director. He / she will work closely with the Country Technical Coordinator on technical aspects of the project. He / She will be in charge of supervising the implementation of the activities by the partners and community actors (Regional Health Directorate, District management teams, heads of health centers, Community Health Workers).

Key accountabilities

Project management: (50%)

- Work with other members of the country team and the Country Director to lead in-country activities to facilitate project start-up and implementation.
- Elaborate the project set-up plan including the project procurement plan and gather all training material to ensure their relevance and identify needs of update
- Coordinate overall project implementation and ensure activities are carried out on a timely fashion and within the available budget.
- Coordinates project planning, training, and field continual activities implementation
- Plan and coordinate supervisions missions with Central and Regional level to monitor project activities.
- Coordinates social mobilization, education and communication activities for behavior change
- Actively oversee management of project budget, including compliance with established cost categories, monthly review and correction of transaction lists, analysis of monthly budget versus actual reports, and quarterly financial forecasting
- Work with the CTC to provide all technical support to the Regional Health Directorates and Districts to ensure a quality implementation of the project.
- Work with the CTC to ensure cross learning
- Lead in producing a narrative and financial reports, as well as more frequent activity reporting as requested
- Lead the development of any additional country project documentation that may be requested

- Ensure that the process of project implementation and lessons are comprehensively documented, including production of case studies and other documentation for internal and external dissemination
- Work closely with the Country Technical Coordinator and the Senior Epidemiologist to prepare and implement a monitoring and evaluation framework
- Be responsible for building functional partner relationships in country among the project's stakeholders
- Work with the relevant country staff and the Country Director to prepare and implement an exit strategy to see the smooth end of the project
- Organize project meetings at all levels
- Ensure project good visibility through activities

Technical contributions (30%)

- Work with the Country Technical Coordinator to determine technical support needs that are needed to implement the project effectively and with high quality.
- Liaise with the Country Technical Coordinator to ensure that appropriate and quality technical support is provided in response to the project's needs.
- Contribute to the development and production of dissemination documents to allow wider sharing of Malaria Consortium's experiences, lessons and successes.

Representation (10%)

- Identify strategic opportunities at national and sub-national level to share project experiences and learning to further the objectives of the project
- Represent MC at the Technical Working Group within EPI
- Work with the Country Director to see that Malaria Consortium is purposefully represented at national level platforms
- Work with the Country Director to keep relevant national stakeholders abreast with the project

Other (10%)

- Work with West and Central Africa Region, country office to resolve problem that arises and provide support in internal and external audits and donor monitoring missions.
- Support the project team to improve overall compliance with organizational and donor policies.
- Participates in sharing learning and good programme/project practices within Malaria Consortium, at national and global levels.

Person specification

Qualifications and experience:

Essential

- Bachelor's degree or higher degree in public health, community health, health project management or similar field
- Significant experience (at least 3 years) in project development and maintenance of routine monitoring and project / program evaluation systems
- Substantial experience in public health project management and monitoring and evaluation including data management.
- Experience working with the public health system in Burkina Faso
- Excellent interpersonal skills and ability to work effectively in multidisciplinary and multicultural environments.
- Experience in project, budget and financial management.

Desirable

- Experience working with international organizations and/or with UN agencies.

Work-based skills:

Essential

- Functional knowledge of at least one database application related to the health field.
- Availability for travel to required project sites.
- Excellent interpersonal skills and ability to work effectively in multidisciplinary and multicultural environments. Ability to work both independently and as a team.
- Ability to communicate and negotiate with people of different backgrounds and professions.
- Excellent analytical skills, whose interpretation of complex information has diverse audiences.
- Flexibility and ability to adapt quickly to dynamic environments; ability to apply knowledge and experience to solve unexpected problems.
- Ability to manage teams including remotely.

Desirable

- Knowledge and experience in child protection and safeguarding. Practical knowledge of English

Core competencies:
Delivering results
LEVEL C - Supports others to achieve results. <ul style="list-style-type: none">✓ Displays a positive and enthusiastic approach and is not deterred by setbacks, finding alternative ways to reach goals or targets.✓ Supports others to plan and deliver results.✓ Supports others to manage and cope with setbacks
Analysis and use of information
LEVEL B - Uses evidence to support work. <ul style="list-style-type: none">✓ Identifies and uses various sources of evidence and feedback to support outputs.✓ Uses evidence to evaluate policies, projects and programmes.✓ Identifies links between events and information identifying trends, issues and risks.✓ Ensures systems are in place to address organisation needs
Interpersonal and communications
LEVEL C – Adapts communications effectively. <ul style="list-style-type: none">✓ Tailors communication (content, style and medium) to diverse audiences✓ Communicates equally effectively at all organisational levels.✓ Understands others' underlying needs, concerns and motivations and communicates effectively in sensitive situations.✓ Resolves intra-team and inter-team conflicts effectively
Collaboration and partnering
LEVEL B - Collaborates effectively across teams. <ul style="list-style-type: none">✓ Proactive in providing and seeking support from expert colleagues.✓ Raises difficult issues with teams/ partners and stakeholders with a view to positive resolution.✓ Proactive in building a rapport with a diverse range of people
Leading and motivating people
LEVEL C – Effectively leads and motivates others or direct reports. <ul style="list-style-type: none">✓ Gives regular, timely and appropriate feedback.✓ Acknowledges good performance and deals with issues concerning poor performance.✓ Carries out staff assessment and development activities conscientiously and effectively.

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Develops the skills and competences of others through the development and application of skills. ✓ Coaches and supports team members when they have difficulties
Flexibility/ adaptability
LEVEL B – Remains professional under external pressure. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Able to adapt to changing situations effortlessly. ✓ Remains constructive and positive under stress and able to tolerate difficult situations and environments. ✓ Plans, prioritises and performs tasks well under pressure. ✓ Learns from own successes / mistakes
Living the values
LEVEL B - Promotes Malaria Consortium values amongst peers. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Shows a readiness to promote Malaria Consortium's values amongst peers. ✓ Promotes ethical and professional behaviour in line with Malaria Consortium's values
Strategic planning and thinking and sector awareness
LEVEL B - Is aware of others' activities and vice versa in planning activities. <ul style="list-style-type: none"> ✓ Takes account of team members and others' workloads when planning. ✓ Maintains awareness of impact on other parts of the organisation, keeping abreast of other's activities, objectives, commitments and needs ✓ Has a good understanding of the sector in which Malaria Consortium works

DESCRIPTION DE POSTE

Titre :	Chef de projet	Lieu:	Ouagadougou
Département :	Management	Durée du contrat:	24 mois
Type de role :	National	Grade:	9
Déplacements :	40% de déplacements sur le terrain	Niveau de protection des enfants:	3 – Risque modere
Sous la supervision de:	Directeur Pays	Supervision directe:	Coordonnateur M&E

Contexte de l'Organisation

Créé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations à but non lucratif au monde spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement complets du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact et nous avons donc élargi notre mandat pour inclure les interventions en matière de santé infantile et de maladies tropicales négligées.

Nous travaillons en Afrique et en Asie avec les communautés, les gouvernements, les institutions universitaires et les organisations locales et internationales, pour garantir une prestation efficace de services, étayés par des preuves solides.

Nos domaines d'expertise comprennent :

- Prévention, diagnostic et traitement des maladies
- Contrôle et élimination des maladies
- Renforcement des systèmes
- Recherche, suivi et évaluation menant aux meilleures pratiques
- Communication pour le changement de comportement
- Plaidoyer et élaboration de politiques nationales et internationales

Contexte du pays et du projet

Au Burkina Faso, le Programme Elargi de Vaccination (PEV) est l'un des programmes prioritaires du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique. Malgré les progrès réalisés par le Programme Elargi de Vaccination (PEV), il reste encore des enfants « zéro dose » ou insuffisamment vaccinés (Rapport d'enquête de couverture vaccinale 2020).

Malaria Consortium (MC) met actuellement en œuvre la chimioprévention du paludisme saisonnier (SMC) avec le soutien du Financement philanthropique (PF) dans six pays africains, dont le Burkina Faso. Le Consortium contre le paludisme au Burkina Faso opère actuellement dans 27 districts sanitaires (HD) répartis dans six régions sur les 70 districts sanitaires du pays, avec un bureau national basé à Ouagadougou. Le projet Zero-dose vise à intégrer les messages clés sur la vaccination et l'identification des enfants sans dose et sous-immunisés, ainsi que des communautés manquées grâce à la campagne de sensibilisation du SMC. Ensuite, travailler avec le PEV pour partager des informations

et un soutien afin d'améliorer la couverture vaccinale dans les ménages et les communautés identifiées.

À ce jour, Malaria Consortium a deux projets actifs au Burkina Faso : le projet SMC et le projet IPTsc, qui sont gérés depuis le bureau pays. Au niveau national, il fournit un appui technique au Secrétariat permanent pour l'élimination du paludisme (PSME) et au Programme élargi de vaccination (PEV).

Objectif du travail

Le but du poste est de gérer la mise en œuvre du projet ON468 Zero-dose qui vise à intégrer les messages clés sur la vaccination et l'identification des enfants sans dose et sous-immunisés, ainsi que des communautés manquées grâce à la campagne de sensibilisation SMC améliorant la sexualité. et soins de santé reproductive pour les femmes et les jeunes adolescents dans la région Centre Nord du Burkina Faso. Il/elle sera responsable de la planification, de l'exécution, du suivi et de l'évaluation, ainsi que du rapportage du projet. Il / Elle travaillera sous la supervision directe du directeur pays et avec le soutien technique du coordonnateur technique pays (CTC) du CTC pour gérer l'ensemble du projet.

Étendue des tâches

Le chef de projet sera responsable de la coordination globale et de la mise en œuvre du projet.

Le Chef de projet sera responsable de la coordination du projet avec le Secrétaire permanent pour l'élimination du paludisme, le Programme élargi de vaccination (PEV), les Directions régionales de la santé du Centre, du Centre Nord, et du Centre Sud, la Direction de la santé familiale, les districts sanitaires et d'autres acteurs nationaux et locaux.

Relations de travail clés

Le chef de projet travaillera sous la supervision du directeur pays. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le coordinateur technique pays sur les aspects techniques du projet. Il/Elle sera chargé de superviser la mise en œuvre des activités par les partenaires et acteurs communautaires (Direction Régionale de la Santé, Equipes de Direction des Districts, chefs de centres de santé, Agents de Santé Communautaire, Accoucheuses Villageoises).

Principales responsabilités

Gestion de projet : (60%)

- Travailler avec d'autres membres de l'équipe pays et le directeur pays pour diriger les activités dans le pays afin de faciliter le démarrage et la mise en œuvre du projet.
- Élaborer le plan de mise en place du projet, y compris le plan de passation des marchés du projet, et rassembler tout le matériel de formation pour garantir sa pertinence et identifier les besoins de mise à jour.
- Coordonner la mise en œuvre globale du projet et garantir que les activités sont réalisées en temps opportun et dans les limites du budget disponible.
- Coordonne la planification du projet, la formation et la mise en œuvre continue des activités sur le terrain.
- Planifier et coordonner les missions de supervision avec le niveau central et régional pour suivre les activités du projet.
- Coordonne les activités de mobilisation sociale, d'éducation et de communication pour le changement de comportement
- Superviser activement la gestion du budget du projet, y compris le respect des catégories de coûts établies, l'examen et la correction mensuels des listes de transactions, l'analyse du budget mensuel par rapport aux rapports réels et les prévisions financières trimestrielles.
- Travailler avec le CTC pour fournir tout le soutien technique aux directions régionales et districts de santé afin d'assurer une mise en œuvre de qualité du projet.

- Travailler avec le CTC pour assurer l'apprentissage croisé
- Diriger la production de rapports narratifs et financiers, ainsi que de rapports d'activités plus fréquents sur demande.
- Diriger l'élaboration de toute documentation supplémentaire sur le projet national qui pourrait être demandée.
- Veiller à ce que le processus de mise en œuvre du projet et les enseignements soient documentés de manière exhaustive, y compris la production d'études de cas et d'autres documents pour diffusion interne et externe.
- Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur technique du pays et l'épidémiologiste principal pour préparer et mettre en œuvre un cadre de suivi et d'évaluation.
- Être responsable de l'établissement de relations de partenariat fonctionnelles dans le pays entre les parties prenantes du projet
- Travailler avec le personnel pays concerné et le directeur pays pour préparer et mettre en œuvre une stratégie de sortie afin de voir la fin en douceur du projet.
- Organiser des réunions de projet à tous les niveaux
- Assurer une bonne visibilité du projet à travers les activités.

Contributions techniques (30%)

- Travailler avec le coordonnateur technique du pays pour déterminer les besoins de soutien technique nécessaires à la mise en œuvre efficace et de haute qualité du projet.
- Assurer la liaison avec le coordonnateur technique du pays pour garantir qu'un soutien technique approprié et de qualité est fourni en réponse aux besoins du projet.
- Contribuer à l'élaboration et à la production de documents de diffusion pour permettre un partage plus large des expériences, des leçons et des succès du Malaria Consortium.

Autre (10%)

- Intrôniser les agents de projet, le responsable du S&E et le comptable financier sous sa supervision.
- Gérer hiérarchiquement le personnel affecté et fournir un soutien de supervision et de gestion tout en garantissant que les objectifs du personnel sont définis et suivis conformément aux directives RH.
- Travailler avec la région de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, le bureau de pays pour résoudre les problèmes qui se posent et fournir un soutien dans les audits internes et externes et les missions de suivi des donateurs.
- Soutenir l'équipe de projet pour améliorer la conformité globale avec les politiques de l'organisation et des donateurs.
- Participer au partage d'apprentissage et de bonnes pratiques de programme/projet au sein du Malaria Consortium, aux niveaux national et mondial.

Profil du poste

Qualifications, expérience et capacités :

Requis

- Licence ou diplôme supérieur en santé publique, santé communautaire, gestion de projets de santé ou domaine similaire
- Expérience significative (au moins 3 ans) dans le développement de projets et la maintenance de systèmes de suivi de routine et d'évaluation de projets/programmes.
- Expérience substantielle dans la gestion, le suivi et l'évaluation de projets de santé publique, y compris la gestion des données.
- Expérience de travail avec le système de santé publique au Burkina Faso

- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler efficacement dans des environnements multidisciplinaires et multiculturels.
- Expérience en gestion de Projet, budgétaire et financière.

Souhaitables

- Connaissance et expérience en matière de protection et de sauvegarde de l'enfance.
- Connaissance pratique de l'anglais.

Compétences axées sur le travail

Requises

- Connaissance fonctionnelle d'au moins une application de base de données liée au domaine de la santé.
- Disponibilité pour se déplacer sur les sites du projet requis.
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler efficacement dans des environnements multidisciplinaires et multiculturels ;
- Capacité à travailler à la fois de manière indépendante et en équipe.
- Capacité à communiquer et à négocier avec des personnes d'horizons et de professions différents.
- Excellentes compétences analytiques, dont l'interprétation d'informations complexes s'adresse à des publics divers ;
- Flexibilité et capacité à s'adapter rapidement à des environnements dynamiques ; capacité à appliquer ses connaissances et son expérience pour résoudre des problèmes inattendus.
- Capacité à gérer des équipes y compris à distance.

Souhaitables

- Connaissance et expérience en matière de protection et de sauvegarde de l'enfance.
- Connaissance pratique de l'anglais.

Compétences de base:
Réalisations et Qualités
NIVEAU C - Soutient les autres pour l'atteinte des résultats <ul style="list-style-type: none"> ✓ Développe une approche positive et enthousiaste et ne se laisse pas décourager par les échecs, trouve des alternatives pour atteindre ses buts et objectifs ✓ Aide les autres à planifier et à réaliser des résultats ✓ Aide les autres à gérer et à faire face aux échecs
Analyser et Utilisation de l'information
NIVEAU B- Soutient son travail par des preuves <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifie et utilise diverses sources de preuve pour appuyer les outputs ✓ Utilise des preuves pour évaluer les politiques, les projets et les programmes ✓ Identifie les liens entre les événements et les informations, identifie les tendances, les problèmes et les risques ✓ S'assure que les systèmes sont prêts pour faire face aux besoins de l'organisation
Communication efficace
NIVEAU C – Adapte efficacement la communication <ul style="list-style-type: none"> ✓ Adapte la communication (contenu, style, et moyen) aux diverses audiences ✓ Communique tout aussi efficacement à tous les niveaux organisationnels ✓ Comprend les besoins, les préoccupations, et les motivations sous-jacents des autres et communique efficacement dans les situations sensibles ✓ Résout efficacement les conflits intra et inter-équipes

Collaboration et partenariat
NIVEAU B – Collabore efficacement avec toute l'équipe <ul style="list-style-type: none"> ✓ Proactif pour offrir et demander l'appui des collègues experts ✓ Soulève les questions difficiles avec les équipes/partenaires et parties prenantes en vue d'une résolution positive ✓ Proactif dans l'établissement de liens avec diverses catégories de personnes
Leadership et Motivation
NIVEAU C - Dirige efficacement et motive les autres ou ceux qui lui rendent compte <ul style="list-style-type: none"> ✓ Donne des feedback réguliers, opportuns et appropriés ✓ Reconnaît les bonnes performances et traite des questions concernant les mauvaises performances ✓ Mène consciencieusement et efficacement des activités de développement et d'évaluation du personnel ✓ Développe les aptitudes et les compétences des autres à travers le développement et l'application des aptitudes ✓ Fait le coaching et soutient les membres de l'équipe quand ils ont des difficultés
Flexibilité et Adaptabilité
NIVEAU B – Reste professionnelle sous pression extérieure <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capable de s'adapter à des situations changeantes sans grands efforts ✓ Reste constructif, positif même sous pression et est capable de tolérer les situations et les environnements difficiles ✓ Planifie priorise les tâches même sous pression ✓ Apprend de ses propres succès/erreurs
Les valeurs de Malaria Consortium
NIVEAU B - Promeut les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs <ul style="list-style-type: none"> ✓ Se montre prêt à promouvoir les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs ✓ Promeut les comportements éthiques et professionnels en ligne avec les valeurs de Malaria Consortium
Planification Stratégique et Compréhension du Secteur
NIVEAU B- Est informé des activités des autres et vice versa dans la planification des activités <ul style="list-style-type: none"> ✓ Prend en compte la charge de travail des membres de l'équipe et des autres ✓ Reste conscient de l'impact sur les autres parties de l'organisation, suivant l'évolution des activités des autres, de leurs objectifs, de leur engagement et de leurs besoins ✓ A une bonne compréhension de Malaria Consortium