



## JOB DESCRIPTION

<b>Job title:</b>	<b>Technical Advisor - Vaccines</b>	<b>Location:</b>	<b>Ouagadougou, Burkina Faso.</b>
<b>Department:</b>	<b>Technical</b>	<b>Length of contract:</b>	<b>12 months</b>
<b>Role type:</b>	<b>National</b>	<b>Grade:</b>	<b>10</b>
<b>Travel involved:</b>	<b>40% travel within Burkina Faso and outside</b>	<b>Child safeguarding level:</b>	<b>4 – Low Risk- Slight Risk Level</b>
<b>Reporting to:</b>	<b>Country Director, Burkina Faso</b>	<b>Direct reports:</b>	<b>None</b>
	<b>DLM: Technical Director</b>		

### Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialised in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find that our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work closely with the Burkina Faso Ministry of Health and public hygiene at national and sub-national levels to strengthen staff capacity and provide technical support for the control of malaria and other childhood diseases as malnutrition.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice.
- behaviour change communication.
- national and international advocacy and policy development

### Country and project context

Based in Burkina Faso since 2014, Malaria Consortium has been established as the leading implementing organization for SMC.

The SEND-Malaria Vaccine project is a new project developed to support the strategic commitment for the introduction of the malaria vaccine in Burkina Faso. In collaboration with the Permanent Secretariat for the Elimination of Malaria (SP/PALU in French) and the Directorate of Prevention by Vaccine (DPV), the project will provide advice on technical support, community engagement and the creation of a request for the malaria vaccine.

Burkina Faso officially launched the malaria vaccine on February 5, 2024. To ensure the preparation of the national program for a successful deployment, there is a vital need for commitment in Burkina Faso.

The introduction of the vaccine marks a turning point in global interventions against malaria. MC, as a leading organization in the control and elimination of malaria, intends to play a key role in supporting the national government in strategic planning and introduction of the vaccine into its health system.

### Job purpose

The Technical Advisor- Vaccines will work full time on the vaccine programme supporting the Ministry of Health directly with malaria vaccine implementation planning, which may include activities such as considerations around seasonality, community engagement and case management, and training of health workers. The role is a 50% based within the EPI programme, and 50% within the Malaria Consortium offices.

We want to position this role as early as possible to provide a critical thinking partnership to the SP/PALU and the DPV early in the vaccine introduction planning process.

### Scope of Work

The role holder will primarily provide support and oversight to the SEND Malaria Vaccine project and will also engage meaningfully with the Country Director to develop other vaccine projects to expand the Malaria Consortium portfolio. Potential areas for engagement could include future vaccine introduction, community engagement for EPI services, etc.

### Key working relationships

Under the direct supervision of the Country Director, the Technical Advisor – Vaccines will work closely with the Global Technical Director, Burkina Faso Country Technical Coordinator, and wider technical team. Externally, the role will interact with National Ministry of Health, the PSME and the DPV, NITAGs (National Immunization Technical Advisory Groups), community leaders, religious institutions, GAVI, WHO, UNICEF, USAID, Global fund, and other local and international partners.

Commenté [AV1]: Ask Katherine LM

### Key accountabilities

#### 1. Strategic & Technical Contributions (70 %)

- Engage in collaborative strategic planning to define a clear roadmap for utilization of technical assistance.
- Support the MoH to conduct a needs assessment and develop an action plan to fill skill gaps.
- Review sub-national tailoring opportunities for malaria vaccine introduction, considering malaria seasonality in targeted regions.
- Develop and implement context-specific seasonal implementation strategies, in line with national programme decision-making.
- Provide ongoing collaborative engagement for all aspects of malaria introduction through technical working groups under the NITAG
- Attend regional and national level coordination and review meetings, workshops, and participate in relevant training events, sharing lessons learned with the project team and MOH/NMCP
- Participate in the review of the literature for new developments, promoting best practices, policies and emerging issues in malaria in pregnancy

#### 2. Community Engagement (20%)

- Utilize established networks from the SMC program for community engagement and malaria vaccine introduction.
- Maintain a focus on continued malaria program implementation, including net use and vector control.

#### 3. Monitoring and Evaluation (10%)

- Lead on the development of key output and outcome indicators relevant to health facilities and community engagement activities.
- Ensure learnings are recorded and shared through continuous feedback loop for program adaptation, incorporating lessons learned and best practices and cross-country learning where relevant.

- Document and maintain an inventory of successful tools and approaches including development and submission of abstracts, papers and presentations to journals and conferences in line with project collaboration, learning and adaptation plan.
- Provide technical support to the NMCP/RHD to interpret Vaccines programmatic data and incorporate data from existing NMCD programs into feasible future work plans

### Person specification

#### Qualifications and experience:

##### *Essential*

- Advanced degree in public health, epidemiology, or a related field.
- Specialized training and/or experience in vaccination programmes
- Proven experience working in public health, ideally with a focus on malaria prevention.
- Prior experience in providing strategic support to government health programmes or international health organizations.
- In-depth knowledge of immunisation programmes, particularly Expanded Program on Immunization (EPI) systems.
- Strong understanding of malaria epidemiology, seasonality, and prevention strategies.
- Familiarity with national and international guidelines related to immunisation and malaria control.

##### *Desirable*

- Work experience with the DPV and/or the PSME.
- Work experience with International NGO.s

#### Work based skills:

##### *Essential*

- Demonstrated ability to engage in collaborative strategic planning with government health officials and other stakeholders.
- Experience in developing clear roadmaps and action plans for the utilization of technical assistance.
- Capacity to absorb and evaluate complex information to advise others.
- Excellent written and verbal communication skills
- Excellent interpersonal skills, influencing and communication skills.
- Ability to work effectively, collaboratively, and in a mutually supportive manner as part of a team and to take the initiative in solving problems and in project-based activities.
- Awareness of ethical and regulatory frameworks governing research
- Excellent computing and IT skills, including web technologies, MS Office and relevant data analysis software.
- Fluency in English and French

##### *Desirable*

- Ability to communicate effectively between different disciplines
- Budget management skills
- Experience in writing program reports
- Experience of vaccine introduction in similar settings.
- Experience working with many partners in strategic and coordination roles
- Previous experience in similar job as Technical Advisor in the field of vaccines roll out and EPI programming

<b>Core competencies:</b>
<b>Delivering results</b>
<b>LEVEL C - Supports others to achieve results:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Displays a positive and enthusiastic approach and is not deterred by setbacks, finding alternative ways to reach goals or targets.</li> <li>✓ Supports others to plan and deliver results</li> <li>✓ Supports others to manage and cope with setbacks</li> </ul>
<b>Analysis and use of information</b>
<b>LEVEL C - Works confidently with complex data to support work</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Interprets complex written information</li> <li>✓ Works confidently with data before making decisions: for example; interpreting trends, issues and risks</li> <li>✓ Acquainted with the validity, relevance and limitations of different sources of evidence</li> </ul>
<b>Interpersonal and communications</b>
<b>LEVEL D - Communicates complex technical and/or sensitive/high risk information effectively</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Communicates complex operational, technical and strategic issues clearly and credibly with widely varied audiences</li> <li>✓ Uses varied communication to promote dialogue and shared understanding and consensus across a variety of audiences</li> <li>✓ Influences internal and external audiences on specific issues</li> <li>✓ Scans the internal and external environment for key information and messages to support communications strategies</li> </ul>
<b>Collaboration and partnering</b>
<b>LEVEL C - Builds strong networks internally and participates actively in external networks &amp; think tanks:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Builds strong networks internally</li> <li>✓ Participates actively in external networks and/or think tanks.</li> <li>✓ Engages with relevant experts to gather and evaluate evidence</li> <li>✓ Shares and implements good practice with internal and external peers</li> </ul>
<b>Leading and motivating people</b>
<b>LEVEL C – Effectively leads and motivates others or direct reports</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gives regular, timely and appropriate feedback</li> <li>✓ Acknowledges good performance and deals with issues concerning poor performance</li> <li>✓ Carries out staff assessment and development activities conscientiously and effectively</li> <li>✓ Develops the skills and competences of others through the development and application of skills</li> <li>✓ Coaches and supports team members when they have difficulties</li> </ul>
<b>Flexibility/ adaptability</b>
<b>LEVEL C- Supports others to cope with pressure</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Responds positively to change, embracing and using new practices or values to accomplish goals and solve problems and supports others to do the same</li> <li>✓ Adapts team approach, goals, and methods to achieve solutions and results in dynamic situations</li> <li>✓ Sets realistic deadlines and goals for self or team</li> </ul>
<b>Living the values</b>
<b>LEVEL C - Supports others to live Malaria Consortium's values</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Demonstrates personal integrity by using role position responsibly and fairly</li> <li>✓ Cultivates an open culture within the wider team, promoting accountability, responsibility and respect for individual differences</li> </ul>
<b>Strategic planning and thinking and sector awareness</b>
<b>LEVEL C- Keeps up to date with the internal and external environment</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Takes into account economic, political and other business factors when drawing up medium and long-term plans, covering both public and private sectors</li> <li>✓ Looks beyond the immediate operations to prospects for new business</li> <li>✓ Engages with appropriate internal and external sources to establish major influences on future plans</li> </ul>



## DESCRIPTION DE POSTE

<b>Titre du poste :</b>	<b>Conseiller Technique – Vaccins</b>	<b>Lieu :</b>	<b>Ouagadougou, Burkina Faso.</b>
<b>Département :</b>	<b>Technical</b>	<b>Durée du contrat :</b>	<b>12 mois</b>
<b>Type de rôle :</b>	<b>National</b>	<b>Grade :</b>	<b>10</b>
<b>Voyages impliqués :</b>	<b>40% voyagent au Burkina Faso et à l'extérieur</b>	<b>Niveau de protection de l'enfance :</b>	<b>4</b>
<b>Superviseur hiérarchique :</b>	<b>Directeur Pays, Burkina Faso ST: Directeur/ce Technique</b>	<b>Subordonné directe :</b>	<b>N/A</b>

### Contexte organisationnel

Créé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations non gouvernementales au monde spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact. C'est pourquoi nous avons élargi notre champ d'action à la santé infantile et aux maladies tropicales négligées.

Basée au Burkina Faso depuis 2014, Malaria Consortium s'est imposée comme la principale organisation de mise en œuvre de la Chimio Prévention du Paludisme Saisonnier.

Nous travaillons en étroite collaboration avec le ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique (MSHP) au niveau national et régional afin de renforcer les capacités du personnel et fournir un soutien technique pour la lutte contre le paludisme et d'autres maladies infantiles telles que la malnutrition.

Nos domaines d'expertise comprennent :

- La prévention, diagnostic et traitement des maladies
- Le contrôle et l'élimination des maladies
- Le renforcement des systèmes
- La recherche, le suivi et l'évaluation menant aux meilleures pratiques
- La communication sur le changement de comportement
- Le plaidoyer national et international et l'élaboration de politiques

### Contexte du pays et du projet

Le Conseiller Technique - Vaccins soutiendra le développement et la mise en œuvre de programmes clés liés aux vaccins développés pour soutenir le PEV et les programmes de lutte contre le paludisme au Burkina Faso. Le titulaire du poste fournira principalement un soutien et une supervision au projet de vaccin SEND contre le paludisme et s'engagera également de manière significative avec le directeur

du pays pour développer d'autres projets de vaccins afin d'élargir le portefeuille de Malaria Consortium. Les domaines potentiels d'engagement pourraient inclure : l'introduction future de vaccins, l'engagement communautaire pour les services du PEV, etc.

Le projet SEND-Vaccin contre le paludisme est un nouveau projet développé pour soutenir l'engagement stratégique pour l'introduction du vaccin contre le paludisme au Burkina Faso. En collaboration avec le Secrétariat permanent pour l'élimination du paludisme (SP/PALU) et la Direction de la Prévention par les Vaccins (DPV), le projet fournira des conseils sur l'appui technique, l'engagement communautaire et la création d'une demande pour le vaccin contre le paludisme.

Le Burkina Faso a procédé au lancement officiel du vaccin contre le paludisme le 05 février 2024. Afin d'assurer la préparation du programme national pour un déploiement réussi, il y a un besoin vital d'engagement au Burkina Faso.

L'introduction du vaccin marque un tournant décisif dans les interventions mondiales contre le paludisme. MC, en tant qu'organisation leader dans le contrôle et l'élimination du paludisme, a l'intention de jouer un rôle clé en soutenant le gouvernement national dans la planification stratégique et l'introduction du vaccin dans son système de santé.

### Objectif du poste

Le conseiller technique - Vaccins travaillera à temps plein sur le programme de vaccination en soutenant directement le ministère de la Santé dans la planification de la mise en œuvre du vaccin contre le paludisme, qui peut inclure des activités telles que des considérations sur la saisonnalité, l'engagement communautaire et la gestion des cas, ainsi que la formation des agents de santé. Le rôle est basé à 50 % au sein du programme PEV et à 50 % au sein des bureaux du Malaria Consortium.

### Relations clés de travail

Sous la supervision directe du Directeur Pays, le Conseiller Technique - Vaccins travaillera en étroite collaboration avec la Directrice Technique Mondiale, le Coordinateur Technique Pays du Burkina Faso et l'ensemble de l'équipe technique.

En externe, il interagira avec le ministère de la Santé, le SP/PALU et la DPV, les GCTNV (Groupes consultatifs techniques nationaux sur la vaccination), les leaders communautaires, les institutions religieuses, GAVI, l'OMS, l'UNICEF, l'USAID, le Fonds mondial, et d'autres partenaires locaux et internationaux.

### Responsabilités principales

#### 1. Contributions stratégiques et techniques (70 %)

- S'engager dans une planification stratégique collaborative afin de définir une feuille de route claire pour l'utilisation de l'assistance technique.
- Aider le Ministère de la santé à procéder à une évaluation des besoins et à élaborer un plan d'action pour combler les lacunes en matière de compétences.
- Examiner les possibilités d'adaptation au niveau infranational pour l'introduction du vaccin contre le paludisme, en tenant compte de la saisonnalité du paludisme dans les régions ciblées.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de mise en œuvre saisonnière spécifiques au contexte, conformément au processus décisionnel du programme national.
- Assurer une collaboration permanente pour tous les aspects de l'introduction du paludisme par l'intermédiaire de groupes de travail techniques relevant des GCTNV (Groupes consultatifs techniques nationaux sur la vaccination)

#### 2. Engagement communautaire (20 %)

- Utiliser les réseaux établis dans le cadre du programme SMC pour l'engagement communautaire et l'introduction du vaccin contre le paludisme.

- Maintenir l'accent sur la poursuite de la mise en œuvre du programme de lutte contre le paludisme, y compris l'utilisation de moustiquaires et la lutte antivectorielle.

### 3. Suivi et évaluation (10 %)

- Diriger l'élaboration d'indicateurs clés de résultats et de rendement pertinents pour les établissements de santé et les activités d'engagement communautaire.
- Veiller à ce que les enseignements soient enregistrés et partagés dans le cadre d'une boucle de rétroaction continue pour l'adaptation du programme, en incorporant les enseignements tirés et les meilleures pratiques, ainsi que l'apprentissage transnational, le cas échéant.

### Profil du poste

#### Qualifications et expérience :

##### Essentielles

- Diplôme supérieur en santé publique, en épidémiologie ou dans un domaine connexe.
- Formation spécialisée et/ou expérience dans les programmes de vaccination
- Expérience avérée dans le domaine de la santé publique, idéalement dans la prévention du paludisme.
- Expérience préalable dans la fourniture d'un soutien stratégique à des programmes de santé gouvernementaux ou à des organisations internationales de santé.
- Connaissance approfondie des programmes de vaccination, en particulier des systèmes du Programme élargi de vaccination (PEV).
- Solide compréhension de l'épidémiologie du paludisme, de sa saisonnalité et des stratégies de prévention.
- Connaissance des lignes directrices nationales et internationales relatives à la vaccination et à la lutte contre le paludisme.

#### Compétences professionnelles

##### Essentielles

- Capacité avérée à s'engager dans une planification stratégique en collaboration avec des responsables gouvernementaux de la santé et d'autres parties prenantes.
- Expérience de l'élaboration de feuilles de route et de plans d'action clairs pour l'utilisation de l'assistance technique.
- Capacité à absorber et à évaluer des informations complexes pour conseiller les autres.
- Excellentes compétences en matière de communication écrite et orale.
- Excellentes compétences interpersonnelles, d'influence et de communication.
- Capacité à travailler efficacement, en collaboration et dans un esprit de soutien mutuel au sein d'une équipe et à prendre l'initiative de résoudre des problèmes et de mener des activités dans le cadre d'un projet.
- Connaissance des cadres éthiques et réglementaires régissant la recherche.
- Excellentes compétences informatiques, notamment dans le domaine des technologies web, de MS Office et des logiciels d'analyse de données utiles.
- Maîtrise de l'anglais et du français.

##### Souhaitables

- Capacité à communiquer efficacement entre différentes disciplines.
- Compétences en matière de gestion budgétaire.

<b>Compétences de base :</b>
<b>Réalisation et qualités</b>
<b>NIVEAU C - Soutient les autres pour l'atteinte des résultats</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Développe une approche positive et enthousiaste et ne se laisse pas décourager par les échecs, trouve des alternatives pour atteindre ses buts et objectifs</li> <li>✓ Aide les autres à planifier et à obtenir des résultats</li> <li>✓ Aide les autres à gérer et à faire face aux échecs</li> </ul>
<b>Analyse et utilisation de l'information</b>
<b>LEVEL C - Travaille avec assurance avec des données complexes pour appuyer son travail</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Interprète les informations complexes écrites</li> <li>✓ Examine minutieusement les données avant de prendre une décision: par exemple interpréter les tendances, les problèmes et les risques</li> <li>✓ Connaître la validité, la pertinence et les limites des différentes sources de preuves</li> </ul>
<b>Communication efficace</b>
<b>LEVEL D - Communique efficacement sur les informations techniques complexes et/ou sensibles /présentant de hauts risques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Communique clairement et de façon crédible sur les questions opérationnelles, techniques et stratégiques avec des audiences diversifiées</li> <li>✓ Utilise des méthodes de communication diversifiées pour promouvoir le dialogue, une compréhension partagée et le consensus avec des audiences diversifiées.</li> <li>✓ Influence les audiences internes et externes sur des questions spécifiques</li> <li>✓ Examine minutieusement l'environnement interne et externe à la recherche d'information pour appuyer les stratégies de communication</li> </ul>
<b>Collaboration et partenariats</b>
<b>LEVEL C - Construit de forts réseaux internes et participe activement dans les réseaux externes et les comités d'experts</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Construit de forts réseaux en interne</li> <li>✓ Participe activement dans les réseaux et/ou les comités d'experts</li> <li>✓ S'engage avec des experts confirmés pour collecter et évaluer les preuves</li> <li>✓ Partage et met en œuvre de bonnes pratiques avec les pairs en interne et à l'externe</li> </ul>
<b>Leadership et motivation</b>
<b>NIVEAU C - Dirige efficacement et motive les autres ou ceux qui lui rendent compte</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Donne des feedbacks réguliers, opportuns et appropriés</li> <li>✓ Reconnaît les bonnes performances et traite des questions concernant les mauvaises performances</li> <li>✓ Mène consciencieusement et efficacement des activités de développement et d'évaluation du personnel</li> <li>✓ Développe les aptitudes et les compétences des autres à travers le développement et l'application des aptitudes</li> <li>✓ Fait le coaching et soutient les membres de l'équipe quand ils ont des difficultés</li> </ul>
<b>Flexibilité et Adaptabilité</b>
<b>LEVEL C - Aide les autres à faire face au stress</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Répond positivement au changement, acceptant et adoptant de nouvelles pratiques ou valeurs pour atteindre les but, résous les problèmes et y aide les autres</li> <li>✓ Adapte l'approche équipe, les objectifs et les méthodes pour trouver des solutions et atteindre les résultats en situations</li> <li>✓ Fixe des délais et des objectifs raisonnables pour soi ou pour l'équipe</li> </ul>
<b>Vivre les valeurs</b>
<b>NIVEAU C - Soutien les autres à vivre les valeurs de Malaria Consortium</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Montre une intégrité personnelle en assumant son rôle et sa position de façon responsable et juste</li> <li>✓ Développe la culture de l'ouverture au sein des équipes plus larges, en promouvant la redevabilité, la responsabilité et le respect des différences individuelles</li> </ul>
<b>Planification Stratégique et Compréhension du Secteur</b>



**LEVEL C- Garde à jour les informations sur l'environnement interne et externe**

- ✓ Prend en compte les facteurs économique, politique, et d'autres facteurs liés au monde des affaires dans les l'élaboration des plans à moyen et long terme, en couvrant aussi bien le secteur public que le secteur privé
- ✓ Va au delà des opérations immédiates pour explorer d'autres possibilités d'affaires
- ✓ S'engage avec des sources internes et externes pour influencer les plans futures