

## JOB DESCRIPTION

<b>Job title:</b>	<b>Project Officer</b>	<b>Location:</b>	<b>Ouagadougou, Burkina Faso</b>
<b>Department:</b>	<b>Programme</b>	<b>Length of contract:</b>	<b>2 months renewable</b>
<b>Role type:</b>	<b>National</b>	<b>Grade:</b>	<b>7</b>
<b>Travel involved:</b>	<b>Up to 60% in country travel</b>	<b>Child safeguarding level:</b>	<b>2 - Moderate Risk</b>
<b>Reporting to:</b>	<b>Project Manager</b>	<b>Direct reports:</b>	<b>N/A</b>
<b>Dotted line manager:</b>	<b>N/A</b>	<b>Indirect reports:</b>	<b>N/A</b>

### Organisational background

Established in 2003, Malaria Consortium is one of the world's leading non-profit organisations specialised in the comprehensive prevention, control and treatment of malaria and other communicable diseases among vulnerable and under privileged populations. We increasingly find our work on malaria can be effectively integrated with other similar public health interventions for greater impact and therefore expanded our remit to include child health and neglected tropical disease interventions.

We work in Africa and Asia with communities, governments, academic institutions, and local and international organisations, to ensure effective delivery of services, which are supported by strong evidence.

Our areas of expertise include:

- disease prevention, diagnosis and treatment
- disease control and elimination
- systems strengthening
- research, monitoring and evaluation leading to best practice
- behaviour change communication
- national and international advocacy and policy development

### Country and project background

Malaria is a major health issue in Burkina Faso. It is endemic throughout the country, with a seasonal upsurge from June through October. This seasonal peak is variable across the three major geographic zones linked with the duration of the rainy season: up to three months in the north, six months in the centre, and nine months in the south of the country.

Overall, Burkina Faso is among the ten countries with the highest number of malaria cases and deaths (3.3% of global malaria cases and 3.4% of global malaria deaths in 2021). Malaria is responsible for 43% of health provider consultations and 22% of deaths. The country accounted for an estimated 7%

of total malaria cases in West Africa in 2020. Burkina Faso is among the 20 countries where the prevalence of exposure to malaria infection during pregnancy was 30% or more while maternal anaemia was over 40% in 2018. It was estimated that 50% of children under the age of five also had moderate or severe anaemia in 2018.

Burkina Faso has adopted the 2016 WHO antenatal care guidance and encourages early initiation of intermittent preventive treatment for pregnant women (IPTp), beginning at 13 weeks. The primary challenges to implementation of the guidelines remain a relatively late start to antenatal care for the majority of pregnant women.

Maternal mortality remains a major concern despite the strategies implemented to reduce it. According to the latest population census (2019, Population general census), the maternal mortality rate is 222.9 per 100,000 live births, with a target of 231.69 by the end of 2023 according to the medium scenario from *Three tracer results Action plan, MoH\_2021*.

The family planning situation is bleak, with insufficient demand for FP; insufficient supply of FP services; insufficient funding for FP; and inadequate security of contraceptive products (shortages) and low availability of consumables.

The Centre-Nord region is one of the areas affected by the security crisis that is putting a strain on the operation of the healthcare system. The deterioration in the security situation has led to a breakdown in the provision of healthcare in all the region's health districts and worsen health indicators:

- The in-hospital maternal mortality rate remains high due to poor accessibility to quality health care. In 2022, it was 83 per 100,000 parturient, against a regional target of 80 per 100,000 parturient at most.
- The rate of births assisted by qualified personnel in 2022 was 83.8%, against a regional target of 85% and a national target of 78.4%.
- The percentage of pregnant women receiving IPT3 in the region in 2021 was 69.1%, against a target of 80%.

Malaria Consortium has been operational in Burkina Faso since 2015 and is currently operating in 27 of the country's 70 Health Districts across six regions, with one country office based in Ouagadougou. At present, Malaria Consortium has two active project in Burkina Faso – MC-SMC Project and IPTsc project–, which are managed, from the country office. At national level, it provides technical support to the National Malaria Elimination Program (NMEP)

In order to contribute to the prevention of avoidable maternal deaths and to ensure social and psychological protection to guarantee the prevention and management of gender-based violence in the Centre Nord region, Malaria Consortium has developed a project in partnership with the Centre Nord Health Directorate and the Family Health Directorate with the financial support of UNFPA.

### **Job purpose**

Under the direct supervision of the Project Manager, the Field Officer will support the implementation of activities at the Region, the district, the Health Facility, and community levels in the Centre North Region in Burkina Faso. He/she will support the planning, programming, and coordination of training activities, supervision, reporting of activities and relations with the health districts, under the supervision of the Project Manager. The position will be based one in Kaya and one in Boussouma with regular visit to some villages as per Malaria Consortium security adaptation principles.

### **Scope of work**

The Project Officer supports the coordination of activities at the district and regional levels. She /he participates in and monitor the coordination of activities at the district and regional levels of SRH project. She / He will contribute in the project planning, implementation, and reporting of results to the Project Manager.

### Key working relationships

The Project Officer maintains collaborative relationships with other members of the Malaria Consortium program department and other country office departments (Finance, Technical, security and Logistics) and service relationships with:

- Directorate of Family Health
- Permanent Secretary for Malaria Elimination
- Members of the Districts and Health Region management teams.
- Other NGO that work in the same Region.

### Key Responsibilities

#### 1. District level activities (60%)

- Support the coordination of ON468 Project activities at the district and regional levels covered by Malaria Consortium:
- Assist districts and health centers in planning and implementing the project activities.
- Assist in the development of the coordination plan for the project activities at the district and health region levels.
- Participate in coordination meetings with field actors for the implementation of project
- Participate in coordination meetings with other identified stakeholders
- Participate in technical meetings to update training and communication documents and tools with other partners.
- Participate in consultation meetings with the health districts for the planning and programming of project activities.
- Assist in the implementation of the capacity building/training/recycling plan for project actors at the district and regional levels.
- Support the Project Manager in coordinating communication between the district-regions and Malaria Consortium.
- Support the planning of the supply of project materials to the districts and region.
- Monitor the implementation of the day-to-day activities by the districts and report on their progress.

#### 2. Reporting and documentation (20%)

- In relationship with the M&E Officer, ensure that monitoring data is collected and transmitted from the Health Facilities level to the district level to the Malaria Consortium Project Manager.
- Ensure that the Malaria Consortium Project Manager receives timely information on communication, training and supervision activities at various levels (district, health facility, and community) to allow for analysis and problem solving
- Perform any other tasks as requested by the supervisor.

#### 3. Other activities (20%)

- Work with the country office to resolve problem that arises and provide support in internal and external audits and donor monitoring missions at field level
- Support the project Manager to improve overall compliance with organizational and donor policies.
- Participates in sharing learning and good project practices within Malaria Consortium, at national and global levels.
- Ensure the receipt and verification of lists of payment, list of presence or actors and complaints from the project beneficiaries to process mobile payment by project Financial Accountant

## Person Specification

### Qualifications and experience

#### *Essential*

- Training in nursing, public health or in Human and Social Science at graduate level
- Experience working in public health including at least 2 years in a similar NGO
- Experience working with health districts, Health Facilities, and community
- Good experience in organizing awareness campaigns, mobilization and supervision
- Working experience with UNFPA or in project funded by UNFPA is an asset

#### *Desirable*

- Experience working with international organizations and/or with UN agencies.

### Work-based skills and competencies

#### *Essential*

- Good knowledge of the health system in Burkina Faso
- Good communication skills for social and behavioural change (SBC)
- Ability to make regular field visits: at least 40% travel time
- Ability to work under pressure
- Excellent oral and written communication skills in French
- Computer skills: office pack (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

<b>Core competencies:</b>
<b>Delivering results</b>
<p><b>LEVEL B – Takes on pieces of work when required and demonstrates excellent project management skills</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Shows a flexible approach to taking on additional work/ responsibilities when needed to achieve results</li> <li>✓ Demonstrates excellent project management skills to agreed timescales (timelines, targets, donor requirements)</li> <li>✓ Makes clear and timely decisions within remit of own role</li> </ul>
<b>Analysis and use of information</b>
<p><b>LEVEL B - Uses evidence to support work</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifies and uses various sources of evidence and feedback to support outputs</li> <li>✓ Uses evidence to evaluate policies, projects and programmes</li> <li>✓ Identifies links between events and information identifying trends, issues and risks</li> <li>✓ Ensures systems are in place to address organisation needs</li> </ul>
<b>Interpersonal and communications</b>
<p><b>LEVEL B – Fosters two-way communication</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Recalls others’ main points and takes them into account in own communication</li> <li>✓ Checks own understanding of others’ communication by asking questions</li> <li>✓ Maintains constructive, open and consistent communication with others</li> <li>✓ Resolves minor misunderstandings and conflicts effectively</li> </ul>
<b>Collaboration and partnering</b>
<p><b>LEVEL A – Is a good and effective team player</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Is a good and effective team player</li> <li>✓ Knows who their customers are and their requirements.</li> <li>✓ Respects and listens to different views/opinions</li> <li>✓ Actively collaborates across teams to achieve objectives and develop own thinking</li> <li>✓ Proactive in providing and seeking support from team members</li> </ul>
<b>Leading and motivating people</b>
<p><b>LEVEL A – Open to learning and responds positively to feedback</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Willingness to manage own development and performance</li> <li>✓ Builds capacity of colleagues by sharing knowledge (induction) and acting as induction ‘buddy’ when asked</li> <li>✓ Open to learning new things</li> <li>✓ Responds positively to feedback from others</li> <li>✓ Identifies mistakes and takes positive steps to improve</li> </ul>
<b>Flexibility/ adaptability</b>
<p><b>LEVEL B – Remains professional under external pressure</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Able to adapt to changing situations effortlessly</li> <li>✓ Remains constructive and positive under stress and able to tolerate difficult situations and environments</li> <li>✓ Plans, prioritises and performs tasks well under pressure</li> <li>✓ Learns from own successes/ mistakes</li> </ul>
<b>Living the values</b>
<p><b>LEVEL B – Promotes Malaria Consortium values amongst peers</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Shows a readiness to promote Malaria Consortium’s values amongst peers</li> <li>✓ Promotes ethical and professional behaviour in line with Malaria Consortium’s values</li> </ul>
<b>Strategic planning and thinking and sector awareness</b>
<p><b>LEVEL B – Is aware of others’ activities and vice versa in planning activities</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Takes account of team members and others’ workloads when planning.</li> <li>✓ Maintains awareness of impact on other parts of the organisation, keeping abreast of other’s activities, objectives, commitments and needs</li> <li>✓ Has a good understanding of the sector in which Malaria Consortium works</li> </ul>

## DESCRIPTION DU POSTE

<b>Titre du poste :</b>	<b>Chargé de projet</b>	<b>Lieu :</b>	<b>Ouagadougou, Burkina Faso</b>
<b>Département:</b>	<b>Programme</b>	<b>Durée du contrat :</b>	<b>2 mois renouvelable</b>
<b>Type de rôle :</b>	<b>National</b>	<b>Grade :</b>	<b>7</b>
<b>Voyage :</b>	<b>60% de déplacement</b>	<b>Sauvegarde de l'enfance :</b>	<b>2 - Risqué Relativement Elevé</b>
<b>Supérieur Hiérarchique r :</b>	<b>Chef de Projet</b>	<b>Supervision directe :</b>	<b>N/A</b>
<b>Supérieur technique:</b>	<b>N/A</b>	<b>Supervision indirecte :</b>	<b>N/A</b>

### Contexte de l'organisation

Créé en 2003, Malaria Consortium est l'une des principales organisations à but non lucratif au monde spécialisée dans la prévention, le contrôle et le traitement complets du paludisme et d'autres maladies transmissibles parmi les populations vulnérables et défavorisées. Nous constatons de plus en plus que notre travail sur le paludisme peut être intégré efficacement à d'autres interventions de santé publique similaires pour un plus grand impact et nous avons donc élargi notre mandat pour inclure les interventions en matière de santé infantile et de maladies tropicales négligées.

Nous travaillons en Afrique et en Asie avec les communautés, les gouvernements, les institutions universitaires et les organisations locales et internationales, pour garantir une prestation efficace de services, étayés par des preuves solides.

Nos domaines d'expertise comprennent :

- Prévention, diagnostic et traitement des maladies
- Contrôle et élimination des maladies
- Renforcement des systèmes
- Recherche, suivi et évaluation menant aux meilleures pratiques
- Communication pour le changement de comportement
- Plaidoyer et élaboration de politiques nationales et internationales

### Contexte du pays et du projet au Burkina Faso

Le paludisme est un problème de santé majeur au Burkina Faso. Elle est endémique dans tout le pays, avec une recrudescence saisonnière de juin à octobre. Ce pic saisonnier est variable selon les trois grandes zones géographiques lié à la durée de la saison des pluies : jusqu'à trois mois au nord, six mois au centre et neuf mois au sud du pays.

Dans l'ensemble, le Burkina Faso fait partie des dix pays ayant le plus grand nombre de cas et de décès de paludisme (3,3 % des cas mondiaux de paludisme et 3,4 % des décès mondiaux dus au paludisme en 2021). Le paludisme est responsable de 43 % des consultations des prestataires de santé et de 22 % des décès. Le pays représentait environ 7 % du total des cas de paludisme en Afrique de l'Ouest en

2020. Le Burkina Faso fait partie des 20 pays où la prévalence de l'exposition à l'infection palustre pendant la grossesse était de 30 % ou plus, tandis que l'anémie maternelle dépassait 40 % en 2018. On estime que 50 % des enfants de moins de cinq ans souffraient également d'anémie modérée ou sévère en 2018. Le Burkina Faso a adopté les lignes directrices de l'OMS sur les soins prénatals de 2016 et encourage la mise en place précoce d'un traitement préventif intermittent pour les femmes enceintes (TPIg), à partir de 13 semaines. Les principaux défis liés à la mise en œuvre des lignes directrices restent le début relativement tardif des soins prénatals pour la majorité des femmes enceintes.

La mortalité maternelle reste une préoccupation majeure malgré les stratégies mises en œuvre pour la réduire. Selon le dernier recensement de la population (2019, Recensement général de la population), le taux de mortalité maternelle est de 222,9 pour 100 000 naissances vivantes, avec un objectif de 231,69 d'ici fin 2023 selon le scénario moyen du Plan d'action à trois résultats traceurs, Ministère de la Santé\_2021.

La situation de la planification familiale est sombre, avec une demande insuffisante en PF ; offre insuffisante de services de PF ; financement insuffisant pour la PF ; et sécurité insuffisante des produits contraceptifs (pénuries) et faible disponibilité des consommables.

La région Centre-Nord fait partie des zones touchées par la crise sécuritaire qui met à rude épreuve le fonctionnement du système de santé. La dégradation de la situation sécuritaire a entraîné une rupture de l'offre de soins dans tous les districts sanitaires de la région et une dégradation des indicateurs sanitaires :

- Le taux de mortalité maternelle hospitalière reste élevé en raison de la faible accessibilité à des soins de santé de qualité. En 2022, il était de 83 pour 100 000 parturientes, contre un objectif régional de 80 pour 100 000 parturientes au maximum.
- Le taux d'accouchements assistés par du personnel qualifié en 2022 était de 83,8%, contre un objectif régional de 85% et un objectif national de 78,4%.
- Le pourcentage de femmes enceintes recevant l'IPT3 dans la région en 2021 était de 69,1%, contre un objectif de 80%.

Malaria Consortium est opérationnel au Burkina Faso depuis 2015 et opère actuellement dans 27 des 70 districts sanitaires du pays répartis dans six régions, avec un bureau national basé à Ouagadougou. À l'heure actuelle, Malaria Consortium a deux projets actifs au Burkina Faso – le projet MC-SMC et le projet IPTsc –, qui sont gérés depuis le bureau national. Au niveau national, il apporte un appui technique au Programme National d'Élimination du Paludisme (NMEP)

Afin de contribuer à la prévention des décès maternels évitables et d'assurer une protection sociale et psychologique pour garantir la prévention et la gestion des violences basées sur le genre dans la région Centre Nord, Malaria Consortium a développé un projet en partenariat avec la Direction de la Santé du Centre Nord et la Direction de la Santé Familiale avec le soutien financier du FNUAP.

### **Objectif du poste**

Sous la supervision directe du chef de projet, l'agent de terrain soutiendra la mise en œuvre des activités au niveau de la région, du district, de l'établissement de santé et de la communauté dans la région Centre Nord du Burkina Faso. Il/elle appuiera la planification, la programmation et la coordination des activités de formation, la supervision, le reportage des activités et les relations avec les districts sanitaires, sous la supervision du Chef de projet. Le poste sera basé à Kaya et à Boussouma avec des visites régulières dans certains villages conformément aux principes d'adaptation sécuritaire du Malaria Consortium.

### **Etendue des Tâches**

Le chargé de projet soutient la coordination des activités aux niveaux du district et de la région. Elle/il participe et suit la coordination des activités aux niveaux du district et de la région du projet SSR. Elle/il

contribuera à la planification du projet, à sa mise en œuvre et à la communication des résultats au chef de projet.

### Relations clés

Le Chargé de Projet entretient des relations de collaboration avec d'autres membres du département du programme Malaria Consortium et d'autres départements du bureau pays (Finances, Technique, sécurité et Logistique) et des relations de service avec :

- Direction de la Santé Familiale
- Secrétaire permanent pour l'élimination du paludisme
- Membres des équipes de gestion des Districts et des Régions Sanitaires.
- Autre ONG qui travaille dans la même région.

### Responsabilités clés

#### 1. Activités au niveau du district (60%)

- Soutenir la coordination des activités du projet ON468 aux niveaux du district et de la région couverte par Malaria Consortium :
- Aider les districts et les centres de santé à planifier et à mettre en œuvre les activités du projet.
- Aider à l'élaboration du plan de coordination des activités du projet aux niveaux du district et de la région sanitaire.
- Participer aux réunions de coordination avec les acteurs de terrain pour la mise en œuvre du projet
- Participer aux réunions de coordination avec d'autres parties prenantes identifiées
- Participer aux réunions techniques pour mettre à jour les documents et outils de formation et de communication avec les autres partenaires.
- Participer aux réunions de concertation avec les districts sanitaires pour la planification et la programmation des activités du projet.
- Aider à la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités/formation/recyclage des acteurs du projet aux niveaux du district et de la région.
- Soutenir le chef de projet dans la coordination de la communication entre les districts-régions et Malaria Consortium.
- Soutenir la planification de la fourniture des matériaux du projet aux districts et à la région.
- Surveiller la mise en œuvre des activités quotidiennes par les districts et rendre compte de leurs progrès.

#### 2. Rapports et documentation (20%)

- En relation avec le responsable du S&E, s'assurer que les données de suivi sont collectées et transmises du niveau des établissements de santé au niveau du district jusqu'au chef de projet du Malaria Consortium.
- Veiller à ce que le chef de projet du Malaria Consortium reçoive des informations en temps opportun sur les activités de communication, de formation et de supervision à différents niveaux (district, établissement de santé et communauté) pour permettre l'analyse et la résolution des problèmes.
- Effectuer toute autre tâche demandée par le superviseur.

#### 3. Rapportage et documentation (20%)

- En relation avec le responsable du S&E, s'assurer que les données de suivi sont collectées et transmises du niveau des établissements de santé au niveau du district jusqu'au chef de projet du Malaria Consortium.
- Veiller à ce que le chef de projet du Malaria Consortium reçoive des informations en temps opportun sur les activités de communication, de formation et de supervision à différents

niveaux (district, établissement de santé et communauté) pour permettre l'analyse et la résolution des problèmes.

- Effectuer toute autre tâche demandée par le superviseur.

## **Spécification de la personne**

### **Qualifications et expérience**

#### ***Essentiel***

- Formation en sciences infirmières, en santé publique ou en sciences humaines et sociales de niveau supérieur
- Expérience de travail dans le domaine de la santé publique dont au moins 2 ans dans une ONG similaire
- Expérience de travail avec les districts de santé, les établissements de santé et la communauté
- Bonne expérience dans l'organisation de campagnes de sensibilisation, de mobilisation et d'encadrement
- Une expérience professionnelle avec l'UNFPA ou dans un projet financé par l'UNFPA est un atout.

#### ***Souhaitable***

- Expérience de travail avec des organisations internationales et/ou avec des agences des Nations Unies.

### **Aptitudes et compétences professionnelles**

#### ***Essentiel***

- Bonne connaissance du système de santé au Burkina Faso
- Bonnes compétences en communication pour le changement social et comportemental (SBC)
- Capacité à effectuer des visites régulières sur le terrain : au moins 40% de temps de déplacement
- Capacité à travailler sous pression
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en français
- Connaissances informatiques : pack bureautique (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)

#### ***Souhaitable***

- Connaissance et expérience des programmes et activités de santé sexuelle et reproductive et de violence basée sur le genre

<b>Compétences de base:</b>
<b>Réalisations et Qualités</b>
<p><b>NIVEAU B- Prends des échantillons de travail quand cela est nécessaire et montre d'excellente qualité de management de projets</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se montre flexible pour assumer des tâches/responsabilités additionnelles quand cela est nécessaire pour atteindre les résultats</li> <li>✓ Montre d'excellentes qualités en management de projets au regard des délais acceptés (délais, buts, les exigences du donateur)</li> <li>✓ Prends des décisions claires et opportunes dans le cadre de ses attributions</li> </ul>
<b>Analyse et Utilisation de l'information</b>
<p><b>NIVEAU B - Soutient son travail par des preuves</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifie et utilise diverses sources de preuve et de feedback pour appuyer les outputs</li> <li>✓ Utilise des preuves pour évaluer les politiques, les projets et les programmes</li> <li>✓ Identifie les liens entre les événements et les informations, identifie les tendances, les problèmes et les risques</li> <li>✓ S'assure que les systèmes sont prêts pour faire face aux besoins de l'organisation</li> </ul>
<b>Communication efficace</b>
<p><b>NIVEAU B - Encourage la communication à double sens</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Rappel les points clés des autres et les prend en compte dans sa propre communication</li> <li>✓ Vérifie sa compréhension de ce que les autres disent, en posant des questions</li> <li>✓ Entretien une communication constructive, ouverte et conséquente avec les autres</li> <li>✓ Résout efficacement les incompréhensions et les conflits mineurs</li> </ul>
<b>Collaboration et partenariat</b>
<p><b>NIVEAU A - Travaille bien et efficacement en équipe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ A un bon esprit d'équipe</li> <li>✓ Connais qui sont les clients et quelles sont leurs exigences.</li> <li>✓ Respecte et écoute les différents points de vue/opinions</li> <li>✓ Collabore activement avec</li> <li>✓ toute l'équipe pour atteindre les objectifs et développer sa propre perception</li> <li>✓ Proactif pour offrir et demander le soutien des autres membres de l'équipe</li> </ul>
<b>Leadership et Motivation</b>
<p><b>NIVEAU A - Ouvert à l'apprentissage et répond positivement au feedback</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Volonté de gérer son propre développement et ses performances</li> <li>✓ Renforce les capacités des collègues en partageant les connaissances (induction) en agissant comme "l'homme" de l'induction quand cela est demandé</li> <li>✓ Ouvert à l'apprentissage de nouvelles choses</li> <li>✓ Répond positivement au feedback des autres.</li> <li>✓ Identifie les erreurs et prend des mesures positives pour s'améliorer</li> </ul>
<b>Flexibilité et Adaptabilité</b>
<p><b>NIVEAU B - Reste professionnelle sous pression extérieure</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capable de s'adapter à des situations changeantes sans grands efforts</li> <li>✓ Reste constructif, positif même sous pression et est capable de tolérer les situations et les environnements difficiles</li> <li>✓ Planifie priorise les tâches même sous pression</li> <li>✓ Apprend de ses propres succès/erreurs</li> </ul>
<b>Les valeurs de Malaria Consortium</b>
<p><b>NIVEAU B- Promeut les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se montre prêt à promouvoir les valeurs de Malaria Consortium parmi ses pairs</li> <li>✓ Promeut les comportements éthiques et professionnels en ligne avec les valeurs de Malaria Consortium</li> </ul>

## Planification Stratégique et Compréhension du Secteur

### **NIVEAU B - Est informé des activités des autres et vice versa dans la planification des activités**

- ✓ Prends en compte la charge de travail des membres de l'équipe et des autres.
- ✓ Reste conscient de l'impact sur les autres parties de l'organisation, suivant l'évolution des activités des autres, de leurs objectifs, de leur engagement et de leurs besoins
- ✓ A une bonne compréhension du secteur d'intervention de Malaria Consortium